



Anmälningssärenden 2024

Information

I förteckningen över anmälningssärenden listas inkomna handlingar och händelser som kan vara av intresse för nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg.

Nr	Ärende
1	Götene kommun, kommunfullmäktiges protokoll den 21 oktober 2024, § 146 – Beslut om delårsrapport per den 31 augusti 2024.
2	Falköpings kommun, kommunfullmäktiges protokoll den 28 oktober 2024, § 166 – Beslut om Falköpings kommuns delårsrapport per den 31 augusti 2024.
3	Falköpings kommun, kommunfullmäktiges protokoll den 28 oktober 2024, § 171 – Beslut om Flerårsplan för år 2025–2027 och budget för år 2025.
4	Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) den 15 november 2024 - Beslut i tillsynsärende om Samhällsskydd Mellersta Skaraborgs arbete enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor inom området ledningssystem och övergripande ledning.



Beslut

Datum
2024-11-15

Ärendenr
MSB 2023-03063

Enheten för inriktning av skydd mot olyckor
Anders Sigfridsson
010-240 44 45
anders.sigfridsson@msb.se

Samhällsskydd Mellersta Skaraborg

Beslut i tillsynsärende om Samhällsskydd Mellersta Skaraborgs arbete enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor inom området ledningssystem och övergripande ledning

Beslut

MSB beslutar att förelägga Samhällsskydd Mellersta Skaraborg att senast den 1 januari 2026 öka kapaciteten för övergripande ledning inom ledningssystemet för räddningstjänst så att:

- driftchefen oavbrutet kan leda det löpande arbetet i den övergripande ledningen,
- driftchefens förutsättningar för systemuppföljning och omvärldsbevakning ständigt säkerställs.

Samhällsskydd Mellersta Skaraborg ska senast den 15 mars 2025 redovisera en planering med åtgärder för att säkerställa funktionskraven ovan.

Ärendet

MSB har granskat Samhällsskydd Mellersta Skaraborg med fokus på förutsättningarna för övergripande ledning.

Ärendet inleddes den 16 februari 2023 genom att MSB skriftligen kontaktade Samhällsskydd Mellersta Skaraborg (SMS) med en begäran om att svara på ett antal grundläggande frågor inom området ledningssystem och övergripande ledning. Frågorna berörde dimensionering, arbetssätt, utbildning och kompetens samt vilka räddningstjänster som samarbetar i ledningssystemet. MSB inledde samtidigt på samma sätt en granskning av samtliga ledningssystem i landet.

Svaret från SMS inkom den 17 mars 2023 och innehöll förutom ett skriftligt svar på MSB:s frågor, 7 dokument med rutiner och arbetsdokument, samt gällande handlingsprogram enligt Lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO).

Den 2 oktober 2023 genomfördes ett digitalt dialogmöte mellan MSB och ansvariga tjänstepersoner från SMS. Under mötet gav MSB en helhetsbild av ärendets gång och redovisade att granskningen huvudsakligen berör förutsättningarna för övergripande ledning och fyra grundläggande krav:

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap

Postadress:
651 81 Karlstad

Telefon: 0771-240 240
Fax: 010-240 56 00

registrator@msb.se
www.msb.se

Org.nr: 202100-5984

1. Att samtliga kommuner är med i ett dokumenterat ledningssystem.
2. Att det finns en ständig övergripande ledning – med förmåga till beslut/ledning och proaktivitet.
3. Att den övergripande ledning som finns utövas gemensamt – och att det finns full rådighet i systemet.
4. Att systemet är dimensionerat efter riskerna – hur har dimensioneringen gått till och hur utökas förmåga vid tillfällen då grundförmågan inte räcker till.

Under mötet redovisade räddningstjänsten aktuell status på ledningssystemet och svarade på frågor från MSB. Mötesanteckningar fastställdes efter kontroll från räddningstjänsten.

Den 16 januari 2024 genomfördes ett digitalt återkopplingsmöte där MSB meddelade hur ärendet bedömdes så långt. MSB aviserade behovet av ett platsbesök för att förstå hur styrdokument och arbetssätt fungerar i praktiken samt för att få en bild av övriga förutsättningar.

Den 9 april 2024 genomförde MSB ett platsbesök i Falköping på ledningscentralen. Platsbesöket inleddes med en orientering i ledningscentralen och en dialog med nyckelfunktioner. Därefter genomfördes en scenariobaserad dialog där räddningstjänsten fick beskriva hur hanteringen gick till vid två olika scenarion.

Den 30 september 2024 delgav MSB informationsunderlaget, en preliminär bedömning samt vilka krav på åtgärder MSB övervägde att besluta om i tillsynsärendet. SMS fick möjlighet att korrigera informationsunderlaget och även att lämna andra synpunkter innan beslut fattas.

Den 2 oktober 2024 lämnade SMS följande synpunkter på den preliminära bedömningen:

- MSB tar inte hänsyn till proportionalitetsprincipen i sin bedömning av SMS som ledningssystem. Man väger inte in de risker som finns i medlemskommunerna och tar inte hänsyn till den riskanalys som genomförts och finns beskriven i handlingsprogrammet enligt LSO i sin bedömning.
- MSB har inte förstått och tagit hänsyn till den resursstarka samverkan och samverkansstruktur som finns utarbetad inom räddningsregionen RRVG¹, framförallt på ledningsnivå men även när det gäller operativa resurser.
- MSB har inte vägt in och värderat den starka operativa resursen som finns med heltidsorganisation i samtliga fyra medlemskommuner, där det snabbt finns heltidsstyrkeledare och heltidsbrandmän i samtliga fyra centralorter som snabbt kan rycka ut på 90 sekunder, för att tidigt kunna begränsa ett olycksförlopp.

MSB har beaktat och värderat synpunkterna ovan. Den preliminära bedömningen kvarstod dock med motiv som framkommer i detta beslut.

¹ Räddningsregion Västra Götaland - består av ledningssystemen Ledningscentral Fyrbodäl, Räddningstjänsten Skaraborg, Samhällsskydd Mellersta Skaraborg och Räddningsledningssystem Älvsborg.

Myndigheten för samhällsskydd och beredskapPostadress:
651 81 KarlstadTelefon: 0771-240 240
Fax: 010-240 56 00registrator@msb.se
www.msb.se

Org.nr: 202100-5984

Då det parallellt med detta ärende samtidigt pågår tillsyn av övriga ledningssystem inom RRVG har dokumentation som använts i ärendet, som beskriver denna samverkan, i vissa fall delgetts MSB av annan part än SMS.

Bakomliggande krav

Grundkravet på kommunen enligt LSO är att räddningstjänsten skall planeras och organiseras så att räddningsinsatserna kan påbörjas inom godtagbar tid och genomföras på ett effektivt sätt². Bland annat som en följd av de stora skogsbränderna 2014 och 2018 har en reformering och en likriktning av ledning av svensk räddningstjänst skett genom att detaljkrav tillkommit som reglerar den operativa ledningen av kommunal räddningstjänst. Syftet har varit att likrikta räddningstjänsterna och öka effektiviteten, samt säkerställa en grundförmåga för övergripande ledning i varje kommun.

Regeringen beslutade den 16 februari 2017 att utse en särskild utredare för att se över kommunernas brandförebyggande verksamhet och räddningstjänst. I kommittédirektivet till utredningen³ motiveras behovet med att bland annat följande generella problembild gäller för den kommunala räddningstjänsten - ”Bestämmelserna i LSO om ledning och samverkan för kommunal räddningstjänst är inte helt anpassade till de krav som ställs vid omfattande eller komplexa räddningsinsatser. Detta kan försvåra möjligheten att genomföra effektiva och samordnade räddningsinsatser”.

Utredaren fick i uppdrag att analysera och föreslå hur dessa verksamheter ska kunna bedrivas på ett mer likvärdigt, effektivt och säkert sätt. Utredningen konstaterar bland annat att olyckorna i framtiden kan bli större och mer komplexa till följd av klimatförändringar, attentat och ett mer sårbart samhälle. Enskilda olyckor kan få omfattande konsekvenser för samhället i stort.

Den del av utredningen som berör räddningstjänsternas förmåga till ledning lyfter ett förslag om att kommunerna ständigt ska upprätthålla övergripande ledning av räddningstjänsten. Regeringens proposition *En effektivare kommunal räddningstjänst* (2019/20:176) föreslog ett antal förändringar i LSO, och det infördes sedermera ett krav på ledningssystem och övergripande ledning, helt i enlighet med utredningens förslag.

Kommunen har alltså sedan den 1 januari 2022 en skyldighet att ha ett ledningssystem för räddningstjänsten, där en övergripande ledning ständigt ska upprätthållas vilket preciseras i LSO 3 kap. 16 b §. Om flera kommuner samverkar för att åstadkomma en övergripande ledning ska den utövas gemensamt för kommunerna.

Regeringen bemyndigade MSB att meddela föreskrifter för att utforma detaljerna. Dessa återfinns i *Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps föreskrifter och allmänna råd om ledning av kommunal räddningstjänst* (MSBFS 2021:4) som också gäller från den 1: a januari 2022.

² LSO 1 kap. 3§

³ SOU 2018:54

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap

Postadress:
651 81 Karlstad

Telefon: 0771-240 240
Fax: 010-240 56 00

registrator@msb.se
www.msb.se

Org.nr: 202100-5984

I föreskriften definieras begreppet övergripande ledning⁴ som - ”Del av ledningssystemet som övergripande leder räddningstjänstverksamheten och som ständigt hanterar att definiera organisationens roll, sätta ramar för räddningsinsatser samt prioritera och fördela resurser till olika insatser medan beredskap upprätthålls för att kunna möta övriga risker.”

Föreskriften ställer vidare krav på att ledningssystemet ska vara dimensionerat för att kunna leda de räddningsinsatser som kan behöva utföras utifrån de risker för olyckor som framgår av samtliga samarbetande kommuners handlingsprogram⁵. Genom ledningssystemet ska kommunen både ha förmåga att leda flera räddningsinsatser samtidigt och ha förmåga att leda omfattande räddningsinsatser⁶.

När det gäller organiseringen framgår det i föreskriften att ledningssystemet ska ha tillgång till personella resurser så att ledning kan utföras kontinuerligt vid flera samtidigt pågående räddningsinsatser och vid omfattande räddningsinsatser, och att resursförsörjningen av personal ska planeras så att ledningssystemet skyndsamt kan förstärkas om behov uppstår⁷.

För att kunna tillgodose olika behov av ledning, och för att ha förmåga att stödja andra ledningssystem, ska ledningssystemet göra det möjligt att utöver rollerna räddningsledningschef, driftchef och räddningsledare tillsätta ytterligare roller⁸.

Två av rollerna som finns föreskrivna som alltid ska finnas tillgängliga för ledningssystemet är räddningsledningschef och driftchef⁹. I MSBFS 2021:4 2 kap. 8 § tydliggörs att det ska finnas en driftchef som leder det löpande arbetet i den övergripande ledningen på uppdrag av räddningsledningschefen. I de allmänna råden till samma paragraf står det bland annat - ”att rollerna räddningsledningschef och driftchef bör baseras på ELS¹⁰, handböcker och vägledningar från MSB”.

Förmågan som ska finnas hos den övergripande ledningen är i MSBFS 2021:4 uttryckt som en lista med elva olika uppgifter¹¹.

1. bevaka skeenden som är relevanta för ledning av räddningstjänst, värdera dessa skeenden och vid behov initiera de åtgärder som behövs,
2. besluta om inledande av räddningsinsats och att utse räddningsledare,
3. besluta om initial resurstilldelning för räddningsinsatser och därefter besluta om löpande resursförsörjning av dessa,
4. besluta om avsikt med räddningsinsatser och vilka effekter som ska åstadkommas,

⁴ MSFS 2021:4 1 kap. 3 §

⁵ MSBFS 2021:4 2 kap. 2 §

⁶ MSFS 2021:4 2 kap. 2 §

⁷ MSBFS 2021:4 2 kap. 14 §

⁸ MSBFS 2021:4 2 kap. 16 §

⁹ MSBFS 2021:4 2 kap. 7 och 8 §§

¹⁰ Handbok – Ett enhetligt ledningssystem för kommunal räddningstjänst (MSB 2274)

¹¹ MSBFS 2021:4 2 kap. 5 §

Myndigheten för samhällskydd och beredskap

Postadress:
651 81 Karlstad

Telefon: 0771-240 240
Fax: 010-240 56 00

registrator@msb.se
www.msb.se

Org.nr: 202100-5984

5. besluta om inriktning, samordning samt prioritering av resursanvändningen för räddningsinsatser och beredskap,
6. begära, ta emot och nyttja externa resurser,
7. lämna uppgifter om disponibla resurser,
8. följa upp och tillse att räddningsinsatserna genomförs effektivt,
9. samverka med andra aktörer och bidra till aktörsgemensam inriktning och samordning,
10. informera allmänheten och andra aktörer och
11. kontinuerligt dokumentera vidtagna åtgärder.

Informationsunderlag

Informationsunderlaget utgörs av skriftlig dokumentation, dialogmöten och MSB:s iakttagelser vid platsbesök.

Samhällsskydd Mellersta Skaraborg ansvarar för räddningstjänsten i de fyra kommunerna Falköping, Götene, Skara och Tidaholm. Den politiska styrningen utgörs av en gemensam nämnd och dagens organisation har funnits sedan 2017 då två räddningstjänstorganisationer slogs samman till en. Det aktuella ledningssystemet omfattar enbart Samhällsskydd Mellersta Skaraborg.

Folkmängden i de samarbetande kommunerna uppgår till knappt 80 000 personer. Inom landarealen på 2 396 km² finns det fyra heltidsstationer och en RiB-station. Enligt årsuppföljningen LSO är det totala antalet brandmän i beredskap, RiB samt Heltid, knappt 30 personer dygnet runt.

I SMS övergripande ledning finns följande funktioner:

- **Vaktstående räddningschef (VRC):** Funktionen är beredskapsförlagd och bör befinna sig inom maximalt 60 minuters inställelsetid till ledningscentralen och medlemskommunernas centralorter. VRC verkar normalt i rollerna räddningsledningschef och räddningsledare, men ska även kunna verka som stabschef, stabsmedlem och informations-/pressansvarig. VRC är TiB¹² i de fyra kommunerna.
- **Vaktstående befäl (VB):** Jourförlagd vid ledningscentralen. Ska kunna verka i rollerna räddningsledare, driftchef, stabschef, larm- och ledningsbefäl samt som informations-/pressansvarig. Det kan på vardagar under dagtid finnas ytterligare en person med samma kompetens att tillgå för tjänstgöring i ledningscentralen¹³.

Ledningssystemet har ett samverkansavtal med SOS Alarm AB (SOS) i form ett BAS 2-avtal. Detta innebär att Larm och ledningsoperatör (LOP) är placerad på SOS-centralen i Göteborg. SOS larmar ut den första enheten, och eventuellt en momentan förstärkning, VB genomför sedan kompletterande utlarmning.

¹² Tjänsteperson i Beredskap

¹³ Gäller inte under juni, juli och augusti

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap

Postadress:
651 81 Karlstad

Telefon: 0771-240 240
Fax: 010-240 56 00

registrator@msb.se
www.msb.se

Org.nr: 202100-5984

Det avtal man har med SOS innebär att LOP är med i händelsen tills dess att första enhet är framme vid olycksplatsen, sedan lämnar denne ärendet. Det finns inte digital uppkoppling med bild mellan SOS och räddningstjänstens ledningscentral.

Ledningssystemet arbetar med Dynamisk Resurshantering (DRH), ett system där man på förhand definierat vilken respons en viss typ av händelse ska leda till och där de närmsta styrkorna larmas per automatik. VB kan vid varje enskild händelse besluta om att LOP initialt ska larma fler eller färre styrkor till olycksplatsen. Det finns kapacitet för en medlyssning mot SOS åt gången.

I övrigt har MSB noterat följande beskrivning av ledningssystemet för SMS¹⁴.

Funktionerna RIL¹⁵ och IL¹⁶ används inte i den övergripande ledningen. Däremot kan personer med den kompetensen användas i övergripande ledning då de inte är i funktion.

VB ansvarar normalt för att dokumentera i systemet CoordCom och VRC använder responsappen i sin telefon.

Ett styrdokument är framtaget och beslutat för att hantera samverkan mellan de fyra ledningssystemen inom RRVG, även kallad nätverkslösningen. I styrdokumentet preciseras fördelningsbara roller som en annan ledningscentral kan stödja den hjälpsökande centralen med, exempelvis dirigerering, information och insatsuppföljning. Det finns även roller som uppges vara delvis fördelningsbara, exempelvis insatsuppföljning och dokumentation. Driftschefsrollen kan dock inte fördelas.

Vid behov av hjälp tas kontakt med valfri ledningscentral för att undersöka om det finns möjlighet att bistå. Om den kontaktade ledningscentralen är belastad/upptagen ställs frågan till nästa ledningscentral.

SMS har själva uppgett att ledningssystemet skapades ”med lag och föreskrift framför ögonen” men man insåg samtidigt att man inte skulle klara alla krav själva. Det var i detta skede som diskussionerna började om att skapa RRVG. SMS gör bedömningen att det är samarbetet inom RRVG som ger förmåga även när systemet är hårt belastat¹⁷.

Ledningsarbete kan genomföras från samtliga fyra centralerna i RRVG, vilket övas löpande. Inkallning till övergripande ledning sker bland annat genom grupp-SMS.

MSB:s iakttagelser vid den scenariodialog som genomfördes på plats under platsbesöket den 9:e april 2024, är att VB initialt har många uppgifter och moment att hantera, och tenderar att fokusera på uppgifter som får direkt effekt kopplat till den enskilda händelsen. En del uppgifter, såsom att aktivera ett VMA, får vänta till dess att ytterligare personer kommer till ledningscentralen.

¹⁴ Informationsunderlaget kommunicerades på återkopplingsmöte den 30 september 2024

¹⁵ Regional Insatsledare

¹⁶ Insatsledare

¹⁷ Från mötesanteckningar från dialogmöte 2023-10-02

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap

Postadress:
651 81 Karlstad

Telefon: 0771-240 240
Fax: 010-240 56 00

registrator@msb.se
www.msb.se

Org.nr: 202100-5984

I uppstartsläget vid scenariot med en plötsligt uppkommen belastning nyttjas inte möjligheten att ta hjälp av RRVG, och förstärkningen av förmåga sker i första läget genom att VRC åker till ledningscentralen. Inkallning av ytterligare personer sker sedan genom SMS eller telefonsamtal till lediga personer.

Under scenariot som utspelade sig på natten är första säkerställda förstärkningen till ledningscentralen på plats cirka 30 minuter efter det att behovet uppstår (VRC).

Skäl för beslutet

De krav på förmåga som ställs på den övergripande ledningen är långtgående och preciseras i lagstiftning och föreskrift, och grundkravet från LSO om effektiva räddningsinsatser påverkas även av förmågan i övergripande ledning. För att uppnå ständig övergripande ledning behöver det enligt MSBFS 2021:4 finnas en räddningsledningschef, samt en driftchef som leder det löpande arbetet i ledningscentralen.

I de allmänna råden hänvisas det bland annat till ELS. För övergripande ledning är ständig tillgång till rollen driftchef, som ansvarar för systemuppföljning och omvärldsbevakning, väsentlig och ska enligt ELS - ”ge en förmåga för räddningsledningssystemet att direkt hantera övergripande ledningsarbete när omgivningen så kräver, såsom vid förändringar i riskbilden, vid start av en eller flera räddningsinsatser eller när andra aktörer behöver hjälp. Driftchefen bevakar behovet av åtgärder inom räddningsledningssystemet för att upprätthålla räddningsledningssystemets funktionalitet, exempelvis teknik, personal och rutiner.¹⁸”

MSB gör bedömningen att när driftchefen har många andra uppgifter att genomföra samtidigt och i synnerhet andra tidskritiska uppgifter, begränsar detta möjligheten för driftchefen att arbeta med rätt uppgifter på avsedd nivå och tar fokus från driftchefens ansvar för systemuppföljning och omvärldsbevakning.

Kravet på ledningssystem och ständig övergripande ledning finns också där, enligt utredningen Effektivare räddningstjänst, för att ge tillräckligt resursstarka samverkansstrukturer. MSB gör bedömningen att förmågekraven i föreskriften blir extra betydelsefulla i samband med att det inträffar samtidiga och/eller komplexa händelser, och att sårbarheter i mindre eller begränsade samverkansstrukturer (ledningssystem) får större betydelse i dessa sammanhang. Begränsade eller små samverkansstrukturer förutsätter extern samverkan redan i ett tidigt skede, när den faktiska rådigheten över möjliga resurser för insats och beredskap är begränsad. MSB gör bedömningen att SMS kan anses vara en liten samverkansstruktur. Detta i nationell jämförelse och i enlighet med beräknings-exempel som ges för kostnadsberäkningar för det ökade kravet i räddningstjänst-utredningen. Kostnaden för varje system kan generellt minskas genom att skapa större ledningssystem.

¹⁸ ELS 13.5.1.3 Driftchef

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap

MSB gör även bedömningen att just de komplexa och omfattande händelserna måste beaktas särskilt i utformningen av ledningssystemet och den övergripande ledningen. Det framgår även av propositionen att - ”Räddningstjänsterna måste snabbt kunna växla om från vardagshändelser till stora komplexa insatser som spänner över stora geografiska områden”¹⁹. Detta är händelser som till sin natur inträffar sällan, och inte heller på regelbundna tider eller alltid kan förutses.

MSB har tagit del av den beskrivning av riskbild som finns i handlingsprogrammet enligt LSO²⁰ och gör bedömningen att det är rimligt att anta att komplexa och omfattande händelser kan drabba kommunerna inom SMS.

MSB vill med anledning av SMS synpunkter på den preliminära bedömningen göra ett förtydligande. Att även riskbilden, på grund av storleken på ledningssystemet, skulle kunna sägas vara mindre påverkar inte MSB:s bedömning avseende den lägsta förmåga som enligt föreskrift och lagstiftning ständigt måste finnas. En förmåga som inkluderar att bland annat initialt starta upp hanteringen av komplexa händelser och organisera en nödvändig förstärkning av ledningsförmågan.

Vid flera samtidiga händelser eller en komplex händelse har den dialog som genomförts, kopplat till scenarion och arbetssätt och bemanning, tydligt visat att den VB som finns i SMS belastas med så pass många av de elva uppgifterna som preciseras i föreskriften att det inte kan anses utgöra tillräckliga förutsättningar för ständig övergripande ledning. Utöver de elva uppgifterna hanterar VB dessutom andra uppgifter som exempelvis praktisk hantering för kompletterande utalarmering (förstärkning) till händelser och svarar på lägesrapporter. Detta avser tiden innan en första förstärkning av övergripande ledning får effekt, och fler uppgifter kan fördelas. MSB:s bedömning är därför att det krävs fler funktioner än enbart en VB, som i detta räddningsledningssystem bemannar rollen driftchef tillsammans med andra roller och har andra uppgifter. Ledningssystemet uppger själva att det kan ta upp till 30 minuter innan en första förstärkning finns på plats. Den begränsade samverkansstrukturen kan dessutom snabbt ställa krav på samverkan utanför ledningssystemets gränser vilket också bidrar ytterligare till fler uppgifter att initiera eller själv hantera för VB.

Den nätverkslösning som räddningstjänsten presenterat (samverkan inom RRVG) kompenserar inte i tillräcklig grad för den uppmärksammade bristen i förutsättningarna för driftchefen eftersom kraven på driftchefen kräver både ett mått av direkt ledning, och kontroll och rådighet. MSB gör bedömningen att den nätverkslösning som finns saknar förutsättningar för den rådighet som kan vara nödvändig. MSB gör bedömningen att det behöver finnas säkerställda förutsättningar för direkt arbetsledning och fördelning av uppgifter för VB, något som inte ges genom samverkan i RRVG.

¹⁹ Prop. 2019/20:176 Kap 8 Effektivare räddningsinsatser med ökat krav på ledningssystem

²⁰ Handlingsprogram enligt lag om skydd mot olyckor i Falköping, Götene, Skara och Tidaholms kommuner – fastställt 2022 och giltighetstid från 2022-12-01.

Myndigheten för samhällsskydd och beredskapPostadress:
651 81 KarlstadTelefon: 0771-240 240
Fax: 010-240 56 00registrator@msb.se
www.msb.se

Org.nr: 202100-5984

Att söka efter hjälp blir ytterligare en uppgift i det tidskritiska skedet och möjligheten till avlastning är inte säkerställd. MSB vill dock poängtera att ett väl utbyggt samarbete mellan flera räddningsledningssystem är en fördel i andra sammanhang, exempelvis för uthållighet och samverkan i längre tidskalor eller hjälp med enstaka uppgifter och expertis.

Övergripande ledning behöver organiseras så att det ständigt finns en förutsättning för driftchefen att oavbrutet leda det löpande arbetet i enlighet med föreskriften, samt att det finns förutsättningar för ständig systemuppföljning och omvärldsbevakning. På så sätt ökar även förutsättningarna för en ändamålsenlig förstärkning och organisering av övergripande ledning när behov plötsligt uppkommer. MSB gör bedömningen att SMS inte har en övergripande ledning som är organiserad på ett sådant sätt.

MSB har i sin bedömning av förutsättningarna för övergripande ledning, bortsett från de observationer som gjordes vid de scenarion som diskuterades vid platsbesöket, inte i detalj bedömt övriga delar av förmågan till räddningsinsats. Att snabbt kunna inleda en insats för att tidigt kunna begränsa ett olycksförlopp, vilket nämns i den tredje synpunkten från SMS på den preliminära bedömningen, bedöms inte påverka kravet eller förutsättningarna för övergripande ledning.

Med anledning av den identifierade bristen i övergripande ledning som redovisats i detta beslut gör MSB bedömningen att:

- Samhällsskydd Mellersta Skaraborg inte lever upp till lagkravet som anges i LSO 3 kap. 16 b § med avseende på att övergripande ledning ständigt ska upprätthållas.
- Samhällsskydd Mellersta Skaraborg inte lever upp till krav preciserade i MSBFS 2021:4 med avseende på 2 kap. 8 § samt allmänna råd om rollen driftchef.
- Den otillräckliga kapaciteten hos den övergripande ledningen kan leda till att Södra Älvsborgs räddningstjänst inte lever upp till kravet som anges i LSO 1 kap. 3 § med avseende på kravet att räddningstjänsten skall planeras och organiseras så att räddningsinsatserna kan påbörjas inom godtagbar tid och genomföras på ett effektivt sätt.

MSB beslutar därför att förelägga att räddningsledningssystemet inom Samhällsskydd Mellersta Skaraborg ökar kapaciteten för övergripande ledning så att:

- driftchefen oavbrutet kan leda det löpande arbetet i den övergripande ledningen,
- driftchefens förutsättningar för systemuppföljning och omvärldsbevakning ständigt säkerställs.

Förutsättningar behöver skapas på ett sådant sätt att det säkerställs att det dygnet runt finns en förmåga att genomföra fler samtidiga uppgifter på plats i ledningscentralen än det gör idag.

I detta ärende har Enhetschef Anders Edstam beslutat. Anders Sigfridsson har varit föredragande. I den slutliga handläggningen har också Patrik Kullman deltagit.

Anders Edstam

Anders Sigfridsson

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap

Postadress:
651 81 Karlstad

Telefon: 0771-240 240
Fax: 010-240 56 00

registrator@msb.se
www.msb.se

Org.nr: 202100-5984

Hur du överklagar

Vill du överklaga detta beslut ska du uppge följande i överklagandet:

- Vilket beslut som överklagas (ärendenummer och beslutsdatum).
- Hur du vill att beslutet ska ändras och varför. Redogör även för andra uppgifter som du anser kan ha betydelse i ärendet.
- Namn, person- eller organisationsnummer, adress, e-postadress och telefonnummer.

Överklagandet lämnas eller skickas till:

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap
651 81 Karlstad

Du kan också skicka överklagandet via e-post till: registrator@msb.se

Överklagandet ska ha kommit in till MSB **inom tre veckor** från den dag du fick beslutet.

När överklagandet har kommit in, tar MSB ställning till om överklagandet har kommit in i rätt tid och om beslutet bör ändras. Om överklagandet kommit in i rätt tid, överlämnas överklagandet till Förvaltningsrätten i Karlstad.



Delegationsbeslut

Förslag till beslut

- Nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg beslutar att lägga redovisade delegationsbeslut till handlingarna.

Information

Med delegation enligt 6 kap. 37 § kommunallagen avses att en nämnd ger någon annan i uppdrag att självständigt fatta beslut på nämndens vägnar. Den som får ett sådant uppdrag kallas delegat.

Nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg har överlåtit sin beslutanderätt till ordföranden, presidiet och tjänstepersoner i enlighet med nämndens delegationsbestämmelser.

Ett beslut som en delegat fattar med stöd av delegationsbestämmelserna har samma rättsverkan som om det fattats av nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg. Nämnden kan inte ändra ett sådant beslut men kan när som helst återkalla delegationen.

Anmälan av delegationsbeslut

Ett delegationsbeslut som fattas med stöd av delegationsbestämmelser för nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg ska anmälas till nämnden vid dess nästkommande sammanträde.

Ekonomiska frågor		
Nr	Beslut	Delegat
4.1	Utse attestanter	Förvaltningschef
Personalärenden		
Nr	Beslut	Delegat
3.3	Anställa: Beslut fattade enligt bilagd rapport	Stf. räddningschef Enhetschef Utvecklingschef

LSO Lag (2003:778) om skydd mot olyckor och LBE Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor		
Nr	Beslut	Delegat
6.1	Utfärda förelägganden och förbud i tillsynsärenden enligt 5 kap. 2 § andra stycket, lag om skydd mot olyckor: Beslut fattade 2024-10-01 -- 2024-11-15 enligt bilagd rapport.	
6.3	Besluta om dispensärenden för egensotning/rengöring enligt 3 kap. 4 § andra stycket, lag om skydd mot olyckor: Beslut fattade 2024-10-01 -- 2024-11-15 enligt bilagd rapport.	
6.5	Besluta om tillstånd till hantering och överföring av explosiva varor samt förvaring i flyttbart förråd, 18 § tredje stycket lag om brandfarliga och explosiva varor: Beslut fattade 2024-10-01 -- 2024-11-15 enligt bilagd rapport.	
Övrigt		
Nr	Beslut	Delegat
7.1, 7.2	Avge yttrande i bygglovsärenden och planlägningsärenden: Beslut fattade 2024-10-01 -- 2024-11-15 enligt bilagd rapport.	
7.3	Avge yttrande till polismyndigheten i tillståndsärenden: Beslut fattade 2024-10-01 -- 2024-11-15 enligt bilagd rapport.	
7.4	Avge yttrande till ansvarig myndighet i ärenden rörande alkoholserving: Beslut fattade 2024-10-01 -- 2024-11-15 enligt bilagd rapport.	

Underlag

- Tjänsteutlåtande från samhällsskyddsförvaltningen, 2024-11-12
- Rapport, Personalärenden, 2024-11-12
- Rapport, Delegation LSO, 2024-10-01 -- 2024-11-15
- Rapport, Delegation egensotning, 2024-10-01 -- 2024-11-15
- Rapport, Delegation LBE, 2024-10-01 -- 2024-11-15
- Rapport, Delegation plan- och bygglovsärenden, 2024-10-01 -- 2024-11-15

- Rapport, Delegation ordningslagen, 2024-10-01 -- 2024-11-15
- Rapport, Delegation serveringstillstånd, 2024-10-01 -- 2024-11-15

Johanna Aldén
Nämndsekreterare

Attestlista för Samhällsskydd mellersta Skaraborg

Bilaga 1

Dnr: Upprättad av: Förvaltningsekonom

Beslutad: 2024-12-05

Reviderad:

Inledning

Attesträtt listan är upprättat utifrån Falköpings kommuns styrdokument för verksamhet- och ekonomistyrning och attestreglementet. I dokumentet Samhällsskydd Mellersta Skaraborgs delegationsbestämmelser anges vidare vad som delegerats.

Enligt delegat utses nedanstående personer för attesträtt:

Enhet	Benämning	Ref ERP	Granskningsattestant	Beslutsattest	Ersättare 1	Ersättare 2
Ledning och administration:						
2011	Ledning / Administration	XX201101	Catharina Lindström	Markus Wästefors	Roger Almgren	Johan Hjortsberg
2012	Gemensam nämnd	XX201201	Catharina Lindström	Markus Wästefors	Roger Almgren	Johan Hjortsberg
2013	Driftbidrag	XX201301	Catharina Lindström	Markus Wästefors	Roger Almgren	Johan Hjortsberg
2014	Lokaler	XX201401	Catharina Lindström	Markus Wästefors	Roger Almgren	Johan Hjortsberg
Räddningstjänst						
2111	Operativ enhet	XX211101	Catharina Lindström	Roger Almgren	Markus Wästefors	Johan Hjortsberg
2112	Brandstyrka heltid	XX211201	Catharina Lindström	Roger Almgren	Markus Wästefors	Johan Hjortsberg
2113	Brandstyrka RIB	XX211301	Catharina Lindström	Roger Almgren	Markus Wästefors	Johan Hjortsberg
2114	Lokaler	XX211401	Catharina Lindström	Roger Almgren	Markus Wästefors	Johan Hjortsberg
2115	Fordon	XX211501	Catharina Lindström	Roger Almgren	Markus Wästefors	Johan Hjortsberg
2116	Extern utbildning	XX211601	Catharina Lindström	Roger Almgren	Markus Wästefors	Johan Hjortsberg
2117	Drift allmänt	XX211701	Catharina Lindström	Roger Almgren	Markus Wästefors	Johan Hjortsberg
Förebyggande						
2211	Enhet Myndighetsutövning	XX221101	Catharina Lindström	Johan Hjortsberg	Markus Wästefors	Roger Almgren

Stöd och utveckling

2311	Enhet Stöd o utveckling	XX231101	Catharina Lindström	Åsa Jellinek	Markus Wästefors	Roger Almgren
2312	Kommunsamordningscentral	XX231201	Catharina Lindström	Åsa Jellinek	Markus Wästefors	Roger Almgren
2313	Äldresäkerhetsservice	XX231301	Catharina Lindström	Åsa Jellinek	Markus Wästefors	Roger Almgren
2391	Ungdomsstyrkan	XX239101	Catharina Lindström	Åsa Jellinek	Markus Wästefors	Roger Almgren

Trygghet o beredskap

2491	Civil beredskap (MSB)	XX249101	Catharina Lindström	Peder Samuelsson	Markus Wästefors	Roger Almgren
2492	Brottsförebyggande	XX249201	Catharina Lindström	Peder Samuelsson	Markus Wästefors	Roger Almgren
2493	Uppdrag Socialstyrelsen	XX249301	Catharina Lindström	Peder Samuelsson	Markus Wästefors	Roger Almgren
2494	Informationssäkerhet	XX249401	Catharina Lindström	Peder Samuelsson	Markus Wästefors	Roger Almgren

Kommunverkstad

2591	Verkstad	XX259101	Catharina Lindström	Andreas Torstensson	Markus Wästefors	Roger Almgren
2592	Prel.kontering Verkstad	XX259201	Catharina Lindström	Andreas Torstensson	Markus Wästefors	Roger Almgren
2593	Verkstadsarbeten	XX259301	Catharina Lindström	Andreas Torstensson	Markus Wästefors	Roger Almgren

Kommundirektören ska beslutsattestera förvaltningschefens fakturor avseende dessa personers egna utgifter i tjänsten. Främst följande utgiftsområden; mobiltelefon, representation, resor, logi, utbildning, teknisk utrustning (t ex ny dator) samt annan utgift som endast personen har kännedom om och ansvar för. På motsvarande sätt ska kommundirektörens egna utgifter i tjänsten attesteras av kommunstyrelsens ordförande.

Förvaltningschef ska beslutsattestera avdelningschefernas fakturor avseende dessa personers egna utgifter i tjänsten avseende främst följande utgiftsområden; mobiltelefon, representation, resor, logi, utbildning, teknisk utrustning (t ex ny dator) samt annan utgift som endast personen har kännedom om och ansvar för. Förvaltningschef ska även beslutattestera de avtal/licenser som avdelningen har ingått.

Avdelningschefer ska beslutsattestera avdelningens enhetschefer/medarbetare fakturor avseende dessa personers egna utgifter i tjänsten avseende främst följande utgiftsområden; mobiltelefon, representation, resor, logi, utbildning, teknisk utrustning (t ex ny dator) samt annan utgift som endast personen har kännedom om och ansvar för. Avdelningschefen ska även beslutattestera de avtal/licenser som avdelningen ska ingå.

Till **Behörighetsattestant** utses: samtliga ekonomer /ekonomiassistenter/ekonomihandläggare, handläggare på Samhällsskyddsförvaltningen.

Kommunsekreteraren attesterar förtroendevaldas ekonomiska ersättningar via e-tjänst i respektive kommun

Bokföringsorder

Vid rättelse av **felaktiga bokföringsposter** har samtlig personal vid kommunledningsförvaltningens ekonomiavdelning rätt att via bokföringsorder rätta poster på samtliga ansvar som används i den kommunala redovisningen.

Falköping 2024-12-05

Markus Wästefors

Förvaltningschef Samhällsskydd mellersta Skaraborg

Delegationsbeslut

Personalärenden

3.3 Anställa

Befattning	Anställning fr.o.m.	Anställning t.o.m.	Anställningsform	Beslutsdatum	Delegat
Brottsförebyggande samordnade	2024-11-01		Tillsvidare	2024-10-01	Enhetschef
Brandman			Vikariat, timtid	2024-10-08	Stf. räddningschef
Brandman	2024-12-01		Tillsvidare	2024-10-08	Stf. räddningschef
Teknikstrateg	2024-12-01		Tillsvidare	2024-10-09	Utvecklingschef
Brandman	2025-01-01		Tillsvidare	2024-11-05	Stf. räddningschef
Styrkeledare	2025-02-04		Tillsvidare	2024-11-06	Stf. räddningschef

Utfärda förelägganden och förbud i tillsynsärenden enligt 5 kap. 12§ andra stycket, lag om skydd mot olyckor						
Diarienum	Ärendemening	Motpart	Datum, åtgärd reg	Åtgärdsbenämning	Handl, åtgärd	Berör, kommun
2024-000688	Tillsyn Tidaholms Tennishall	Tidaholms TK Tennishall Stallängen 3:1 Malmhultsvägen 3	2024-11-07	Tillsynsbeslut	Max Faye-Wevle	Tidaholm
2024-000638	Tillsyn enligt LSO 2:2 LSS-boende Fridhem Redberga 1:2	LSS-boende Fridhem Redberga 1:2 Marka 1	2024-11-07	Tillsynsbeslut	Ingrid Almgren	Falköping
2024-000614	Tillsyn Solstigen Stödboende - LSO 2:2	Solstigen Stödboende Solvik 35 Siggestorpsvägen 11	2024-10-04	Tillsynsbeslut	Richard Lundstedt	Tidaholm
2024-000374	Tillsyn enligt LSO 2:2 Dnr. 2024-000374	Bibliotekshuset Stallängen 5:2 Södra Kungsvägen 8	2024-10-03	Tillsynsbeslut	Richard Lundstedt	Tidaholm
2024-000212	Tillsyn enligt LSO 2:2 Häggen 3 Sven Adolf Norlings gata 28	LSS-boende Häggen 3 Häggen 3 Sven Adolf Norlings gata 28	2024-11-11	Tillsynsbeslut	Ingrid Almgren	Skara
2024-000200	Tillsyn enligt LSO 2:2	Rudbäcksgymnasiets Elevboende Björnen 1 Idrottsgatan 19	2024-10-02	Tillsynsbeslut	Richard Lundstedt	Tidaholm
2024-000199	Tillsyn enligt LSO 2:2	Undomsverksamheten 7:an Björnen 1 Idrottsgatan 9	2024-10-02	Tillsynsbeslut	Richard Lundstedt	Tidaholm

2024-000152	Tillsyn enligt LSO 2:2 Eken Floby Enen 1	Eken Floby Enen 1 Hässlebergsgatan 23A	2024-10-23	Tillsynsbeslut	Ingrid Almgren	Falköping
2023-000950	Tillsyn enligt LSO 2:2 Stadshuset Tidaholm Midgård 15 Torggatan 26A	Stadshuset Tidaholm Midgård 15 Torggatan 26A	2024-10-04	Tillsynsbeslut	Ingrid Almgren	Tidaholm
9						

Beslut om dispensärenden för egensotning/rengöring enligt 3 kap. 4§ andra stycket, lag om skydd mot olyckor					
Diariennr	Ärendemening	Motpart	Datum, påbörjat	Handl, ansvar	Berör, kommun
2024-000948	Egensotning	Boden 6	2024-11-14	Fredrik Sjöblom	Skara
2024-000919	Egensotning	Vallmon 8	2024-11-07	Fredrik Sjöblom	Skara
2024-000918	Egensotning	Vedum 2:6	2024-11-07	Fredrik Sjöblom	Götene
2024-000916	Egensotning	Slutarp 7:66	2024-11-06	Fredrik Sjöblom	Falköping
2024-000907	Egensotning	Fivlereds-Ramsberg 1:4	2024-11-04	Fredrik Sjöblom	Falköping
2024-000860	Egensotning	Vistorp 7:8	2024-10-15	Fredrik Sjöblom	Falköping
2024-000859	Egensotning	Gunnabo 1:45	2024-10-15	Fredrik Sjöblom	Falköping
7					

Beslut om tillstånd till hantering och överföring av explosiva varor samt förvaring i flyttbart förråd, 18§ tredje stycket lag om brandfarliga och explosiva varor						
Diariennr	Ärendemening	Motpart	Datum, åtgärd reg	Åtgärdsbenämning	Handl, åtgärd	Berör, kommun
2024-000894	Tillstånd explosiv vara	Ö&B Överskottsbolaget AB Stalaktiten 7 Lönnerbladsgatan 14	2024-10-31	Tillståndsbevis explosiv vara	Johan Hjortsberg	Falköping
2024-000893	Tillstånd explosiv vara	Jem&Fix Hyveln 5 Hägnelundsvägen 2	2024-10-31	Tillståndsbevis explosiv vara	Johan Hjortsberg	Tidaholm
2024-000892	Tillstånd explosiv vara	Jem&Fix Stalaktiten 6 Lönnerbladsgatan 12	2024-10-31	Tillståndsbevis explosiv vara	Johan Hjortsberg	Falköping
2023-000783	Tillstånd brandfarlig vara Falköpings Golfklubb Berga 1:5	Falköpings Golfklubb Berga 1:5 Berga Högelid 1	2024-10-10	Tillståndsbevis brandfarlig vara	Ingrid Almgren	Falköping
4						

Avge yttrande i plan och bygglovsärenden					
Diariennr	Ärendemening	Motpart	Datum, påbörjat	Handl, ansvar	Berör, kommun
2024-000821	Yttrande Bygglovsärende	Ranstad 6:10	2024-10-02	Johan Hjortsberg	Falköping
2024-000832	Yttrande Bygglovsärende	Hjälmen 7	2024-10-03	Johan Hjortsberg	Götene
2024-000833	Yttrande om- och tillbyggnad Gudhemsskolan hus 3 Gudhem 13:1	Gudhemsskolan Gudhem 13:1 Klostervägen 24	2024-10-04	Max Faye-Wevle	Falköping
2024-000840	Yttrande Bygglovsärende Ansökan om bygglov för ställplatser för husbil och parkering för personbil	Hönsäter 5:4	2024-10-08	Johan Hjortsberg	Götene
2024-000865	Yttrande Bygglovsärende	Hovtången 10	2024-10-17	Johan Hjortsberg	Falköping
2024-000867	Yttrande Bygglovsärende Nybyggnad av elanläggning på fastigheten Mönarp 2:14, diarienummer L 2024-000183	Mönarp 2:14	2024-10-18	Johan Hjortsberg	Falköping
2024-000882	Yttrande Bygglovsärende	Vartoftaskolan Slöta 5:81 Skolgatan 9	2024-10-23	Johan Hjortsberg	Falköping

2024-000886	Yttrande Bygglovsärende	Gyllensvaans Möbler Yllestad 1:21 Storgatan 6	2024-10-24	Johan Hjortsberg	Falköping
2024-000888	Yttrande Bygglovsärende	Eldaren 2	2024-10-24	Johan Hjortsberg	Falköping
9					

Avge yttrande till Polismyndigheten i tillståndsärenden				
Diariennr	Ärendemening	Datum, påbörjat	Handl, ansvar	Berör, kommun
2024-000815	Yttrande Ordningslagen A503.517/2024, Invigning av julbelysningen med show, Gamla torget, Tidaholm, 2024-11-21 17:30 -- 2024-11-21 18:30	2024-10-01	Johan Hjortsberg	
2024-000818	Yttrande Ordningslagen A567.589/2024 Hästtävlingar, Klockaregården, Falköping, 2024-10-19--2024-10-20 och 2024-11-23---2024-11-24	2024-10-02	Johan Hjortsberg	Falköping
2024-000819	Yttrande Ordningslagen A569.987/2024: Konsert med Lustans Lajeker, Skara Stadshotell, Järnvägsgatan 5, Skara, 2024-10-19	2024-10-02	Johan Hjortsberg	Skara
2024-000822	Yttrande Ordningslagen A564.159/2024: Teaterföreställning; Kajsa Kavat, Skolgatan 3, Skara, 2024-11-17 -- 2024-12-08	2024-10-02	Johan Hjortsberg	
2024-000823	Yttrande Ordningslagen A548.588/2024 Julmarknad inkl. musikunderhållning, Tidaholm centrum, 2024-12-07	2024-10-02	Johan Hjortsberg	
2024-000824	Yttrande Ordningslagen A548.450/2024: Danstillställning, Turbinen Tidaholm, Museigatan 3, Tidaholm, 2024-11-16 kl. 22.00-02.00	2024-10-02	Johan Hjortsberg	Tidaholm
2024-000825	Yttrande Ordningslagen A554.373/2024, Höstdag på Ranten, Järnvägstorget, Ranten, Falköping, 2024-10-19 07:00 -- 2024-10-19 17:00	2024-10-02	Johan Hjortsberg	

2024-000826	Yttrande Ordningslagen A565.742/2024: Danstillställning, Götene Folkets Park, Trombongatan, Götene, 2024-11-07	2024-10-02	Johan Hjortsberg	Götene
2024-000827	Yttrande Ordningslagen A559.163/2024 Marknad Lidköpingsvägen/Järnvägsgatan/Annagatan, Götene, 2024-10-10 --2024-10-10 kl. 06:00--20:00	2024-10-02	Johan Hjortsberg	
2024-000841	Yttrande Ordningslagen A596.422/2024: Julmarknad, Köpmansgatan, Floby, Falköping, 2024-12-08	2024-10-08	Johan Hjortsberg	
2024-000869	Yttrande Ordningslagen A525.242/2024: Julmässa/julmarknad, Hellekis Säteri AB, Gårdskontoret, Hällekis, Lidköping, 2024-11-08 -- 2024-11-10	2024-10-18	Johan Hjortsberg	Götene
2024-000870	Yttrande Ordningslagen A413.759/2024, Julmarknad med aktiviteter, Turbinhusön, Tidaholm, 2024-12-07 kl 10,00-16,00	2024-10-18	Johan Hjortsberg	
2024-000875	Yttrande Ordningslagen A629.097/2024: Konsert med Haaks, Skara Stadshotell, 2024-10-25	2024-10-22	Johan Hjortsberg	Skara
2024-000876	Yttrande Ordningslagen A621.718/2024: Julmarknad, Vartofta, Falköping, 2024-11-23	2024-10-22	Johan Hjortsberg	Falköping
2024-000913	Yttrande Ordningslagen A633.694/2024 Påskeld med fyrverkeri, Ullene Hembygdsförening, Falköping, 2025-04-19 kl. 20:00--21:00	2024-11-06	Johan Hjortsberg	
2024-000914	Yttrande Ordningslagen A616.980/2024, Jul i stad, Stora Torget i Falköpings centrum. Falköping, 2024-12-01 07:00 -- 2024-12-23 14:00	2024-11-06	Johan Hjortsberg	
2024-000915	Yttrande Ordningslagen A639.839/2024, Ljusmanifestation, Stora Torget, Falköping, 2024-11-20 16:00 -- 18:30	2024-11-06	Johan Hjortsberg	

2024-000924	Yttrande Ordningslagen A394.007/2024, Motorlördag, G:a torget, Nya torget, stadsparken och Ernst Kjellgrens plats., Tidaholm, 2025-05-03 09:00 -- 2025-05-03 14:00	2024-11-08	Johan Hjortsberg	
18				

Avge yttrande till ansvarig myndighet i ärenden rörande alkoholservering							
Diariennr	Ärendemening	Motpart	Datum, påbörjat	Ärendebenenämning	Handl, ansvar	Berör, kommun	
2024-000816	Yttrande Serveringstillstånd	Ållebergsgymnasiet A-B-C-D-F-G Pinjen 7 Fredriksbergsvägen 36	2024-10-01	Yttrande Serveringstillstånd	Johan Hjortsberg	Falköping	
2024-000817	Yttrande Serveringstillstånd	Saga Teaterbiografen Brage 10 Torggatan 7	2024-10-01	Yttrande Serveringstillstånd	Johan Hjortsberg	Tidaholm	
2024-000910	Yttrande Serveringstillstånd	Folkets Hus Hällekis Hönsäter 5:18 Backlyckevägen 2A	2024-11-05	Yttrande Serveringstillstånd	Johan Hjortsberg	Götene	
2024-000911	Yttrande Serveringstillstånd Utökad personantal bardel	Skara Bowlinghall AB Planeten 5 Skaraborgsgatan 34B	2024-11-05	Yttrande Serveringstillstånd	Johan Hjortsberg	Skara	
4							



Månadsrapport per 31 oktober 2024

Information

Prognosen per oktober är förbättrad jämfört med prognosen per augusti.

För perioden redovisar Samhällsskydd Mellersta Skaraborg totalt en avvikelse från budget per oktober på -1,1 miljoner kronor. Prognos per helår 2024 är ett underskott om 0,9 miljoner kronor, varav gemensam verksamhet -0,6 miljoner kronor. För Falköpings del innebär det ett underskott om 0,6 miljoner kronor. Övriga samverkanskommuner står för 0,3 miljoner kronor.

Intäkterna ligger något lägre jämfört med budget per oktober och prognosen är också ett underskott pga ej utförda trapphustillsyner. Verkstaden både redovisar och prognostiserar ett underskott på grund av att intäkterna inte balanserar kostnaderna.

Personalkostnaderna per oktober visar ett underskott mot budget. Säkerhet och beredskap har ett positivt utfall här, rekrytering av personal pågår. Räddningstjänsten redovisar samt prognostiserar underskott på personalkostnader.

Övriga verksamhetskostnader ligger något över budget. Här finns även den budgeterade bufferten som ett överskott.

Prognosavvikelsen hänförs till ej utförda trapphustillsyner, försäljning av fordon, personalkostnader, samt övriga kostnader.

Månadsrapport (mnkr)	Per Okt 2024			Helår 2024			Prognos utveckling 2024		
	Utfall	Budget	Avvik.	Budget	Prognos	Avvik.	Aug	Okt	Förändr.
Gemensam Samhällsskydd Mellersta Skaraborg	-75,5	-74,7	-0,8	-89,9	-90,5	-0,6	-1,8	-0,6	1,2
Verksamhet Falköping SMS	-1,4	-1,2	-0,3	-1,4	-1,7	-0,3	-0,3	-0,3	-0,1
Resultat	-76,9	-75,8	-1,1	-91,2	-92,1	-0,9	-2,0	-0,9	1,1
Driftbidrag SMS	42,3	42,3	0,0	50,9	51,2	0,3	1,0	0,3	-0,7
Resultat Fik	-34,6	-33,5	-1,1	-40,4	-40,9	-0,6	0,0	-0,6	-0,5

Fördelning per kommun	Helår 2024		
	Budget	Prognos	Avvik.
Falköping spec	-1,4	-1,7	-0,3
Falköping gem	-39,0	-39,2	-0,3
Götene	-14,6	-14,7	-0,1
Skara	-21,3	-21,4	-0,1
Tidaholm	-15,0	-15,1	-0,1
Resultat	-91,2	-92,1	-0,9

Arbetet har under hösten inriktats på att ha en verksamhet i balans med budget inför 2025.

Underlag

- Tjänsteutlåtande från samhällsskyddsförvaltningen, 2024-11-05
- Månadsrapport per 31 oktober 2024 med prognos för helåret 2024

Jenny Andersson
Förvaltningsekonom

Månadsrapport per okt med prognos för helåret 2024

Samhällsskyddsförvaltningen

Resultat (mnr)	Per Okt 2024			Helårsprognos 2024			Prognos utveckling 2024		
	Utfall	Budget	Avvik.	Budget	Prognos	Avvik.	Aug	Okt	Förändr.
Intäkter	22,7	23,3	-0,6	28,0	27,8	-0,2	-0,8	-0,2	0,6
Summa intäkter	22,7	23,3	-0,6	28,0	27,8	-0,2	-0,8	-0,2	0,6
Personalkostnader	-69,9	-69,6	-0,3	-83,8	-84,3	-0,5	-1,9	-0,5	1,4
Övriga kostnader	-26,5	-26,4	-0,1	-31,6	-31,8	-0,2	0,7	-0,2	-0,9
Kapitalkostnader	-3,2	-3,2	-0,1	-3,8	-3,8	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa kostnader	-99,6	-99,1	-0,5	-119,2	-119,9	-0,7	-1,2	-0,7	0,5
Resultat	-76,9	-75,8	-1,1	-91,2	-92,1	-0,9	-2,0	-0,9	1,1

Månadsrapport (mnr)	Per Okt 2024			Helår 2024			Prognos utveckling 2024		
	Utfall	Budget	Avvik.	Budget	Prognos	Avvik.	Aug	Okt	Förändr.
Ledning	-8,3	-8,7	0,4	-10,4	-9,7	0,7	0,7	0,7	0,0
Räddningstjänst	-59,4	-58,1	-1,3	-69,7	-70,7	-1,0	-2,0	-1,0	1,0
Förebyggande	-1,7	-1,2	-0,5	-1,7	-2,2	-0,5	-0,5	-0,5	0,0
Stöd/Utveckling	-6,4	-6,7	0,3	-8,1	-8,1	0,0	-0,1	0,0	0,1
Säkerhet & Beredskap	-0,8	-0,9	0,1	-1,1	-1,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Verkstad	-0,3	-0,2	-0,1	-0,3	-0,4	-0,1	-0,1	-0,1	0,0
Resultat	-76,9	-75,8	-1,1	-91,2	-92,1	-0,9	-2,0	-0,9	1,1

Månadsrapport (mnr)	Per Okt 2024			Helår 2024			Prognos utveckling 2024		
	Utfall	Budget	Avvik.	Budget	Prognos	Avvik.	Aug	Okt	Förändr.
Gemensam Samhällsskydd Mellersta Skaraborg	-75,5	-74,7	-0,8	-89,9	-90,5	-0,6	-1,8	-0,6	1,2
Verksamhet Falköping SMS	-1,4	-1,2	-0,3	-1,4	-1,7	-0,3	-0,3	-0,3	-0,1
Resultat	-76,9	-75,8	-1,1	-91,2	-92,1	-0,9	-2,0	-0,9	1,1
Driftbidrag SMS	42,3	42,3	0,0	50,9	51,2	0,3	1,0	0,3	-0,7
Resultat Flk	-34,6	-33,5	-1,1	-40,4	-40,9	-0,6	0,0	-0,6	-0,5

*utdrag från ekonomisystem 2024-11-05

Fördelning per kommun	Helår 2024		
	Budget	Prognos	Avvik.
Falköping spec	-1,4	-1,7	-0,3
Falköping gem	-39,0	-39,2	-0,3
Götene	-14,6	-14,7	-0,1
Skara	-21,3	-21,4	-0,1
Tidaholm	-15,0	-15,1	-0,1
Resultat	-91,2	-92,1	-0,9

Viktiga händelser som påverkar utfall och prognos

Nya arbetstidsregler påverkar skiftgående personal även om dispensansökan godkändes. För 2024 har arbetstidsreglerna inneburit avvikelser från avtal snarare än att kostnaden påverkats. Detta är på sikt inte hållbart och 2025 har medel begärts och beviljats för att hantera arbetstider där bedömningen är att de medlen ska räcka. De nya arbetstidsreglerna påverkar också indirekt möjligheten till att arbeta med utveckling och förebyggande arbete. Under året har fordon sålts som räddar upp resultatet. Trapphustillsyner har inte genomförts i planerad omfattning och därför redovisas ett underskott.

Kommentar på förvaltningens resultat- och månadsrapport

Prognosen per oktober är förbättrad jämfört med prognosen per augusti.

För perioden redovisar Samhällsskydd Mellersta Skaraborg totalt en avvikelse från budget per oktober på -1,1 miljoner kronor. Prognos per helår 2024 är ett underskott om 0,9 miljoner kronor, varav gemensam verksamhet - 0,6 miljoner kronor. För Falköpings del innebär det ett underskott om 0,6 miljoner kronor. Övriga samverkanskommuner står för 0,3 miljoner kronor.

Intäkterna ligger något lägre jämfört med budget per oktober. Förebyggandeverksamhetens intäkter ligger lite lägre än budgeterat och prognosen är också ett underskott pga ej utförda trapphustillsyner. Verkstaden både redovisar och prognostiserar ett underskott på grund av att intäkterna inte balanserar kostnaderna.

Personalkostnaderna per oktober visar ett underskott mot budget. Säkerhet och beredskap har ett positivt utfall här, rekrytering av personal pågår. Räddningstjänsten redovisar samt prognostiserar underskott på personalkostnader.

Övriga verksamhetskostnader ligger något över budget. Här finns även bufferten ett överskott.

Prognosavvikelsen hänförs till ej utförda trapphustillsyner, försäljning av fordon, personalkostnader, samt övriga kostnader.

Gemensam Samhällsskydd Mellersta Skaraborg

Ledning och nämnd

Budgeterad buffert lyfts fram som ett överskott för att täcka del av underskott i övriga verksamheter.

Räddningstjänst

SMS har lämnat in en dispensansökan för att kunna frångå kravet på ett arbetspass längd, upp till 24 timmar istället för det i kollektivavtalet AB och Bilaga R till maximalt 20 timmar. Dispensen är beviljad from 2024 och kommer att gälla framgent om en lokal förhandling sker årligen. Detta avhjälper dock inte kravet på dygnsvilotider och veckovilotider som ska följas. För att lösa vilotiderna krävs det från den 1 februari fler personer som är tillgängliga. Inför 2024 uppskattas detta behov till två brandmannatjänster och två styrkeledartjänster för den operativa verksamhetens behov samt även till viss del stödja behovet av tillgängliga avlösare som vakthavande befäl (VB) i ledningscentralen, medel för detta är begärt i budget för 2025.

Avvikelseberapportering för brott mot vilotiderna har skett sedan februari 2024 och fram till mitten på oktober har cirka 260 avvikelser rapporterats, vilket är ohållbart. Med förväntat tillskott på tjänster måste avvikelserna ner på en rimlig nivå. Budgetunderskottet förväntas bli lägre än tidigare rapporterat.

Förebyggande

Kostnaderna för arbetskraft visar överskott och intäkterna underskott per oktober månad. Trapphustillsyner genomförs inte enligt budget, därför prognostiseras ett underskott.

Stöd och utveckling

På Kommunernas samordningscentral (KSC), inom enheten för stöd och utveckling, arbetar vakthavande befäl (VB) som omfattas av de skärpta arbetstidsreglerna. Med fem VB och skärpta viloregler har situationen i KSC varit ansträngd gällande ledigheter, utbildningar och/eller utvecklingsarbete. Möjligheten att använda de vikarierande VB för att lösa det lagstadgade uppdraget och säkerställa ledning och genomförande av insatser för

räddningstjänst, har varit begränsad eftersom de vik. VB normalt arbetar som styrkeledare i den operativa räddningstjänsten och inte har kunnat ersättas i sina ordinarie tjänster.

Arbets sättet med utvecklingsområden, där brandmän engagerar sig i grupper kring olika frågor som är viktiga för Samhällsskydd Mellersta Skaraborg (SMS) mål- och resultatarbete, har varit ytterligare en utmaning med de skärpta arbetstidsreglerna. Utvecklingsområdena är ett sätt att skapa delaktighet och förstärka den tillitsbaserade styrningen och bygger på brandmännens möjligheter att utföra visst arbete utöver sin ordinarie skiftgång. När det nu blir svårare att göra tid vid sidan av skiftet kommer arbetet kräva att brandmännen i högre utsträckning blir utlösta från sitt ordinarie arbete i samband med arbete kring till exempel barn- och unga, civila insatspersoner och suicidprevention. Detta har inneburit ökade kostnader för det socialt förbyggande och riskreducerande arbetet på förvaltningen framöver.

Arbetsfördelning avseende civil beredskap till enheten har inneburit ett visst ekonomiskt tillskott, samtidigt som en ny tjänst som säkerhetstekniker har tillsatts för dessa medel.

Driftbidrag SMS

Driftbidraget ökar när tilläggsanslag beviljas från Falköpings kommun. Hittills i år har beviljats tilläggsanslag för tjänstepensionsavtalet, internhyra, kapitalkostnader, höjt personalomkostnadspålägg samt lönerrevision. Driftbidraget ökar även då verksamheten inom samverkansavtalet prognostiserar underskott.

Verksamhet Falköping

Utfallet per oktober månad visar ett underskott mot budget för samma period. Kostnader för markundersökningar belastar nämnden här då det är en specifik kostnad för Falköpings kommun. En underskottsprognos lämnas för verkstaden som även föregående år redovisade underskott. Övriga verksamheter beräknas hålla budget på årsbasis.

Säkerhet och beredskap

Ny medarbetare börjar inom kort som ersätter tidigare medarbetare inom brottsförebyggande arbetet. Ett nytt avtal är klart mellan Falköping och Tidaholm kommun gällande informationssäkerhetssamordnare. Rekrytering av medarbetare inom civil beredskap pågår för att möta förmågehöjningarna som regeringen förslår. Verksamheten håller budgeten och fortsätter som planerat.

Verkstad

Det underskott som visats under 2022 och 2023 bedöms kvarstå under 2024, bedömningen är att det kommer ge ca 0,1 miljoner kronor i underskott på helåret för Falköpings del, då kommunverkstaden endast arbetar åt Falköpings kommun. Under 2024 har fler arbeten genomförts och att nå målet om full kostnadstäckning är inte omöjligt. Pensionsavgång i oktober och ersättare är rekryterad.

Åtgärder för att nå budgeterat resultat

Arbetet har under hösten inriktats på att ha en verksamhet i balans med budget inför 2025.

Under året har nämnden arbetat med att följa de nya viloreglerna och har inte rekryterat personal för att täcka bristen som uppstår. Detta har i största möjligaste mån lösts med befintlig personal och övertider. För 2024 har arbetstidsreglerna inneburit avvikelser från avtal snarare än att kostnaden påverkats

Stöd och utveckling arbetar aktivt och i dialog med kommunernas förvaltningar för att öka nyttjandegraden av tjänster inne i Kommunernas samordningscentral (KSC), för att på så vis skapa ökat budgetutrymme. En justerad prislista utifrån nya och förändrade tjänster är också beslutad. Sammantaget räknar enheten på vissa ökade intäkter under 2024. Samtidigt har utvecklingsresurser använts för att schemalägga verksamheten i KSC. Åtgärden är akuta utifrån utmaningar med arbetstidsregler och anses över tid minska KSCs möjlighet till utökning av tjänster till kommunerna.

Räddningstjänstavdelningen har arbetat aktivt med ekonomisk återhållsamhet under hösten.



Nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborgs verksamhetsplan för åren 2025-2027 med budget för år 2025

Förslag till beslut

- 1 Nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg beslutar att fastställa Nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborgs verksamhetsplan för åren 2025-2027 med budget för år 2025

Sammanfattning

Syftet med verksamhetsplanen är att vara ett verktyg för planering av verksamhet, tydliggöra mål och strategier samt vara ett stöd för uppföljning av verksamheten. Verksamhetsplanen syftar också till att mål och ambitioner ska samspela med de resurser som nämnden råder över. De nämndsmål som togs fram till verksamhetsplanen 2024-2026 är fortsatt aktuella, mätetalen har utvärderats och i vissa fall omformulerats till denna verksamhetsplan.

Budgeten är i balans, kravet på en buffert om 0,5% av ramen är inte längre obligatoriskt men förvaltningen har gjort bedömningen att behålla denna reserv. Ramtillskottet har fördelats till räddningstjänst samt stöd och utveckling för utökning av personal.

Bakgrund

Syftet med verksamhetsplanen är att vara ett verktyg för planering av verksamhet, tydliggöra mål och strategier samt vara ett stöd för uppföljning av verksamheten. Verksamhetsplanen syftar också till att mål och ambitioner ska samspela med de resurser som nämnden råder över.

Nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg (SMS) har samhällsskyddsansvaret för Falköping, Götene, Skara och Tidaholms kommuner. Verksamheten har som uppgift att avhjälpa och förebygga olyckor som inverkar på Liv, Hälsa, Egendom och Miljö. Nämnden ansvarar också för Falköpings kommuns verkstadsfunktion.

Uppgifterna följer av *Förordning om skydd mot olyckor* och *Lagen om Skydd mot Olyckor (LSO)* och nämndens ansvar omfattar också *Lagen om*

Brandfarliga och Explosiva varor (LBE). Sotningsverksamheten och dess tillsyn för kommunerna utgör tillsynsmyndighet och i vissa fall tillståndsmyndighet enligt samma lagstiftningar.

Handlingsprogrammet beskriver Samhällsskydd Mellersta Skaraborg (SMS) arbete enligt Lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) i kommunerna Falköping, Götene, Skara och Tidaholm. Programmet omfattar både kommunernas arbete med det förebyggande arbetet enligt 3 kap. 3§ LSO såväl som det skadeavhjälpande arbetet enligt 3 kap. 8§ LSO. Programmet avhandlar även andra områden inom skydd och säkerhet.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningens bedömer att verksamheten har goda förutsättningar att bedriva en bra verksamhet utifrån den ekonomiska ram som beslutats.

Det tillskott som beslutats inför 2025 för operativ räddningstjänstverksamhet för att hantera arbetstiderna bedöms räcka. Förvaltningen har beräknat behovet utifrån nuvarande schema där nationella beräkningar uppgår till cirka 15 % i kostnadsökningar och förvaltningen landade på ungefär hälften. Effekten av tillskottet kommer att fortsatt följas upp.

MSB genomförde 2024 en tillsyn av ledningsförmågan av större händelser vid vår kommunsamordningscentral. Tillsynen riktades både mot SMS likväl som mot de räddningstjänster som ingår i vår räddningsregion. Den kommunicerade kritiken från MSB handlar främst om förmågan att växla upp i ett tidigt skede där vår bemanning kritiserats till att vara för tunn. I praktiken anser MSB att det krävs dubbelbemanning både natt och dag för att hantera större händelser. Om MSBs beslut står sig kommer detta att innebära kostnadsökningar.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Nämndens budgetram utgår från Falköpings kommuns budgetförutsättningar. Falköpings andel skalas upp till en budgetram för Samhällsskydd Mellersta Skaraborg. Budgetramen har utökats med 4,5 mnkr jämfört med justerad budget för år 2024. Förändringarna utgörs av generell intäkt- och kostnadstäckning, förändrad internhyra samt utökad budget på grund av ökade kostnader för nytt arbetstidsavtal. Uppräkning har baserats på kostnadsutvecklingen i prisindex för kommunal verksamhet (PKV).

Samverkansavtalets modell för fördelning av nettokostnaderna för gemensam verksamhet, efter att 1 mnkr lyfts av och betalas av Falköpings kommun, görs i förhållande till folkmängd i respektive kommun.

Fördelningsmodell	Budget 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027
<i>Andel invånare 30 juni föregående år</i>				
Falköpings kommun	42,6%	42,3%	42,3%	42,3%
Götene kommun	16,9%	17,1%	17,1%	17,1%
Skara kommun	24,0%	24,1%	24,1%	24,1%
Tidaholms kommun	16,5%	16,5%	16,5%	16,5%

Budgetram per kommun	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027
Falköping spec	-1,7	-1,8	-1,8
Falköping gem	-40,5	-42,4	-44,2
Götene	-15,9	-16,6	-17,3
Skara	-22,3	-23,4	-24,3
Tidaholm	-15,3	-16,0	-16,7
Summa ram	-95,7	-100,2	-104,3

Förvaltningen har tagit fram en budget i balans för år 2025. Ramtillskottet möjliggör en verksamhet som kan följa både regler, lagar och budget.

Nämnden har inte ålagt något effektiviseringskrav för år 2025.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från samhällsskyddsförvaltningen, 2024-11-12
- Nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborgs verksamhetsplan för åren 2025-2027 med budget för år 2025

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen och ekonomiavdelningen Falköpings kommun

Kommunstyrelsen och ekonomiavdelningen Götene kommun

Kommunstyrelsen och ekonomiavdelningen Skara kommun

Kommunstyrelsen och ekonomiavdelningen Tidaholms kommun

Markus Wästefors
Förvaltningschef

Jenny Andersson
Förvaltningsekonom



Verksamhetsplan för år 2025-2027

SAMHÄLLSSKYDD MELLERSTA SKARABORG

Innehåll

Inledning.....	3
Nuläges- och omvärldsanalys.....	6
Vision, mål och styrning.....	9
Kommunala strategier.....	9
Klimatstrategi	9
Strategi för digitalisering	10
Arbetsmarknadsstrategi	10
Nämndens mål	11
Skapa förutsättningar för en socialt hållbart kommun.....	11
Skapa förutsättningar för attraktivare kommuner.....	12
Skapa förutsättningar för ett näringsliv som utvecklas	13
Kommunens organisation ska vara utvecklande och förnyande med en tillitsbaserad styrning.....	14
Kommunens styrkedja	15
Verksamhetsplanering	16
Personalplanering	19
Ekonomiska förutsättningar.....	22
Ekonomiska underlag	25
Resultatbudget	25
Verksamhetsbudget	25
Investeringsbudget.....	26

Nämndens ordförande: Maria Bruckshaw
0707-19 50 87
Maria.bruckshaw@falkoping.se

Förvaltningschef: Markus Wästefors
0515 – 88 58 01
markus.wastefors@falkoping.se

Inledning

Syfte

Syftet med verksamhetsplanen är att vara ett verktyg för planering av verksamhet, tydliggöra mål och strategier samt vara ett stöd för uppföljning av verksamheten. Verksamhetsplanen syftar också till att mål och ambitioner ska samspela med de resurser som nämnden råder över. Likväl ska verksamhetsplanen bidra till en utvecklad framförhållning och beredskap för verksamhetsförändringar som kommer att bli nödvändiga. I samband med att nämnden beslutar om sin verksamhetsplan och budget beslutar den även om sin plan för internkontroll.

Planen ska ta sin utgångspunkt i kommunen som helhet, där varje nämnd har ansvar att bidra till kommunfullmäktiges övergripande mål och koppla till varje nämnds uppdrag och utvecklingsbehov. Det är viktigt att vi på sikt kan känna att planen blir heltäckande och användbar i vardagen. Kommunen är inne i ett utvecklingsarbete som syftar till att sammanföra verksamhets- och ekonomistyrning. Nämnden följer kontinuerligt upp sin verksamhetsplan och budget bland annat i samband med kommunens gemensamma uppföljningar vid första tertialen, delårsbokslutet och vid årsbokslutet.

I framarbetandet av verksamhetsplanen behöver hänsyn till hela styrkedjan tas vilket innebär att nationell styrning måste ligga i linje med kommunens viljeriktning.

Nämndens uppdrag

Nämnden för Samhällsskydd Mellersta Skaraborg (SMS) har samhällsskyddsansvaret för Falköping, Götene, Skara och Tidaholms kommuner. Verksamheten har som uppgift att avhjälpa och förebygga olyckor som inverkar på Liv, Hälsa, Egendom och Miljö.

Uppgifterna följer av Lagen om skydd mot olyckor (LSO) och Förordning om Skydd mot Olyckor (FSO) med tillhörande föreskrifter. Nämndens ansvar omfattar också Lagen om Brandfarliga och Explosiva varor (LBE) med tillhörande förordning och föreskrifter. Rengörings- och Sotningsverksamheten och dess brandskyddstillsyn där kommunerna utgör tillsynsmyndighet och i vissa fall tillståndsmyndighet enligt samma lagstiftningar.

Nämnden ansvarar för bl.a. säkerhetssamordning och beredskapsarbete, tjänsteperson i beredskap samt brottsförebyggande arbete i medlemskommunerna.

Nämnden ansvarar också för Falköpings kommuns verkstadsfunktion samt Falköpings och Tidaholms informationssäkerhetssamordning.

Organisation



Förvaltningsledning

Under förvaltningsledning inordnas administration, förvaltningsledning, ekonomi, personal och kanslifunktioner.

Räddningstjänst

Räddningstjänstavdelningen ansvarar för den operativa räddningstjänstverksamheten inom ramen för Lag om skydd mot olyckor (LSO).

LSO syftar till att i beaktande av de övergripande nationella målen och de lokala förhållandena ge tillfredsställande och likvärdigt skydd mot olyckor. Räddningstjänst ska ha resurser att åtgärda, hindra och begränsa skador på människors liv och hälsa, egendom och miljö. Under området ligger driftansvaret för fastigheter, fordon samt materialförsörjning, drift- och serviceavtal.

Övningsfält, lokalvård, beklädnad samt tvätt av slang som kommer från kommunerna i hela Skaraborg utförs också av räddningstjänstavdelningen. Räddningstjänstavdelningen ansvarar även för den omfattande externutbildningen, där målet är att stärka den enskilda människan i att förhindra och hantera oönskade händelser, med fokus på bränder och sjukdomsfall. I utbildningsuppdraget ingår också att utbilda brandvärnspersonal, frivilliga brandmän och civila insatspersoner (CIP).

Förebyggande

Förebyggandeavdelning ansvarar för den förebyggande verksamheten såsom tillsyn, brandskyddskontroll, sotning och tillstånd för egensotning enligt LSO och tillsyn och tillstånd enligt LBE. Råd och anvisning till enskilda, myndigheter, föreningar och företag samt yttrande till andra myndigheter i ärenden som rör offentliga tillställningar, alkoholserving, plan och byggärenden handläggs på förebyggandeavdelningen.

Stöd- och utveckling

Enheten för stöd – och utveckling organiserar arbete i samverkan för verksamhetens utveckling inom det socialt hållbara uppdraget, samt för att ta fram nya metoder och arbetssätt tillsammans med övriga enheter och kommunala verksamheter. Tyngdpunkten ligger i att stärka det socialt hållbara samhället genom arbetssätt som är socialt brandförebyggande och förebygger sociala risker bland annat genom breddade externa kontakter med allmänhet och organisationer.

Kommunernas samordningscentral (KSC) finns för att samordna och bistå samtliga fyra kommuners behov av hjälp och stöd i trygghets- och säkerhetsarbete, samt fungera som jourtjänst efter kontorstid. KSC leder räddningstjänstens operativa verksamhet och ansvarar för in- och ut alarmering. Löpande omvärldsbevakning ligger också under KSC.

Säkerhetsservice för äldre och ungdomsstyrkan hanteras av enheten. Liksom det suicidpreventiva arbetet och civila insatspersoner (CIP), som är en del av frivilligverksamheten inom civil beredskap.

Säkerhet och beredskap

Enheten för säkerhet och beredskap har ansvar för arbetet enligt Lag (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap (LEH). Inom ramen för detta samordnas arbete med kommunernas risk- och sårbarhetsanalyser och kontinuitetsarbete.

Enheten arbetar med att upprätthålla kommunernas krishantering, säkerhetsskydd, internskydd, samt riskhantering.

Enheten har ansvaret för samordning av brottsförebyggande arbete i enlighet med Lag (2023:196) om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete under nämnden.

För Falköping och Tidaholm samordnas även informationssäkerhetsarbetet.

Kommunverkstad

Verkstaden ombesörjer reparation och underhåll av fordon och annan kommunalteknisk utrustning för Falköpings kommun.

Kommunal verksamhet via avtalssamverkan

Falköping, Götene, Skara och Tidaholms kommuner har sedan år 2017 en överenskommelse om samverkan om bland annat den kommunala räddningstjänsten, säkerhetssamordning, beredskapsarbete mm. Samverkan regleras i samverkansavtal och bedrivs som gemensam nämnd med Falköpings kommun som värdkommun.

Räddningstjänstavtal finns med flera kommuner i gränsområden mellan SMS-kommunerna och Mullsjö, Habo, Jönköping, Herrljunga, Vara, Lidköping, Mariestad, Skövde och Hjo kommuners räddningstjänster

Kommunal verksamhet via privata utförare

Enligt LSO (2003:778) 3 kap 4 § ska en kommun i brandförebyggande syfte ansvara för att rengöring (sotning) sker av fasta förbränningsanordningar, som inte är inrättade för eldning uteslutande med gas, och därtill hörande rökkanaler. Detsamma skall gälla imkanaler i restauranger, storkök och därmed jämförbara utrymmen samt i brandförebyggande syfte även ansvara för att det som skall rengöras enligt första stycket samt skorstenar, tak och anslutande byggnadsdelar kontrolleras från brandskyddssynpunkt (brandskyddskontroll). Detsamma skall gälla fasta förbränningsanordningar inrättade för eldning uteslutande med gas och därtill hörande avgaskanaler.

Kommunerna har valt att lägga ut dessa uppdrag på entreprenad, åtta avtal för dessa verksamheter finns med två entreprenörer, Tidaholms sotningsdistrikt och Falköpings sotningsdistrikt som även ansvarar för Götene och Skara kommuner.

Nuläges- och omvärldsanalys

Nämndens nulägesanalys

Från 1 februari 2024 gäller nya arbetstidsregler som medför en effekt om mindre möjlighet att använda befintlig personal för att hantera hastigt uppkomna vakanser eller frånvaro. Dessa vakanser har tidigare lösts genom att förlänga, alternativt kalla in personal innan ordinarie pass. Med hänsyn till dygnsvilotider samt veckovilotider har möjligheten till inkallning av personal minskat till 25 % i förhållande till innan de nya reglerna började gälla. Under 2024 har nämnden hanterat reglerna utan att rekrytera och har därmed istället kontinuerligt varit tvungen att bryta mot regler på individuell nivå för att kunna fylla arbetspassen. Inför 2025 har medel tillförts nämnden i den omfattning som begärts. Nämnden kommer att fortsätta att följa upp följsamheten mot avtal för att säkerställa att tillförda medel är tillräckliga.

MSB genomförde 2024 en tillsyn avseende ledningsförmågan vid större händelser. De effekter som kommunicerats gör gällande att nämnden inte når upp till MSB:s krav med nuvarande bemanning. Den risk som nämnden löper är ökade kostnader för bemanning i KSC för att möta de krav som MSB ställer.

Nämndens omvärldsanalys

Lag om skydd mot olyckor – tillsynsskulden vid nämnden

De senaste ändringarna av Lag om skydd mot olyckor (LSO) trädde i kraft 1 januari 2021. De nya föreskrifterna kräver ökad samverkan med angränsande räddningstjänster för att klara kravet på utökad robusthet och redundans i ledningssystemet. Den nya lagstiftningen och tillhörande föreskrift ställer även ökade krav på planering av tillsynsverksamheten, vilka verksamheter som berörs av tillsyn och hur ofta den ska utföras samt tillsynens utförande. Detta har bland annat inneburit ett ökat antal verksamheter som omfattas av tillsyn och ett större krav på administration. Samtidigt skärptes kraven i Lag om brandfarliga och explosiva varor (LBE) vilket också gav en ökad administration i dessa ärenden. De ökade kraven tillsammans med tidigare nerdragning av antal tjänster på förebyggandeavdelningen har gjort att det har blivit en ackumulerad tillsynsskuld, det vill säga att det finns ett antal verksamheter som omfattas av tillsyn som inte har besökts inom tidigare bestämd frist.

Teknikutveckling

Teknikutveckling sker i snabb hastighet och förmågan att ta till sig nya arbetsmetoder och ny teknik är väsentlig för uppdragets effektivitet, samtidigt som risker behöver analyseras utifrån säkerhet och kvalitet.

Nya typer av byggnationer och byggmaterial kommer att ställa högre krav på byggnadsteknisk kunskap. Större och högre byggnader byggs i träkonstruktioner och i moduler som sätts samman på plats vilket ställer stora krav på noggrannhet vid byggnation vilket också kräver kvalitet och kontroll vid byggnation och under hela byggnadens livslängd.

En omställning från fossila bränslen till fossilfria alternativ och elektrifiering innebär att andra krav ställs på samhällsplanering. Solceller och lagring av energi och bränsle, t.ex. batterilager, vätgaslagring mm innebär nya risker. Dessa typer av lagring blir allt vanligare i byggnader och detta kommer att påverka bygglagstiftning, tillsyn och tillstånd.

En allt större del av den allmänna fordonsparken drivs med alternativa bränslen som el och vätgas, vilket kräver annan kompetens på personalen vid olyckor.

Social oro och social hållbarhet

Sociala risker kan leda till social oro och uttrycka sig i skadegörelse, provokation/markering och konflikt. Anlagda bränder, riskbeteende och hot och våld mot blåljuspersonal är företeelser av social oro som går att härleda till sociala risker. Med sociala risker avses risker som har sin grund i bristande livsvillkor.

Social hållbarhet tar utgångspunkt i arbetet för jämlika villkor och förutsättningar för alla människor att leva ett bra liv. Blåljusaktörer som polis, räddningstjänst och ambulanssjukvård är samhällsbärande funktioner och spelar en viktig roll för den sociala hållbarheten i lokalsamhället. För att kunna genomföra insatser utan störning måste blåsljusaktörer bygga förtroende och relationer med invånarna. Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) pekar i en vägledning för att motverka hot och våld mot blåsljuspersonal på att ett långsiktigt socialt förebyggande arbete, t ex genom att engagera sig i tillitsskapande program och aktiviteter för ungdomar, är en framgångsfaktor för detta.

Säkerhet och beredskap

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) byter namn till Myndigheten för civilt försvar (MCF) som träder i kraft 1 januari 2026. Författningsändringen för den nya myndigheten träder ikraft 1 juli 2025. Förändringen av myndigheten kommer sannolikt inte påverka det lokala arbetet i någon större utsträckning. Vissa indikationer från tex utredningar och betänkande indikerar en ny myndighet kan komma att skapas som ska hantera räddningstjänst, likt fd Räddningsverket.

Uppbyggnaden av civil beredskap i Sverige ökar i allt snabbare takt och på bredare front i samhället, något som också klargörs i utredningen SOU 2024:65.

Utifrån SOU 2024:65 kommuners och regioners grundläggande beredskap för kris och krig ser nämnden utmaningar men också inriktningar som stämmer överens med tidigare beslut av kommunerna.

Brottsförebyggande

I det brottsförebyggande arbetet pågår lägesbilsarbetet och åtgärdsplanerna som ger en bild hur det ser ut i kommunerna. Utifrån SMS kommunernas brottsförebyggande arbete behöver den uppbyggda strukturen förändras för att få delaktighet från beslutsfattare till de yttersta verksamheterna. Under arbetet med lägesbilderna visar det sig att det sker normförflyttningar när det gäller psykiskt och fysiskt våld bland barn och ungdomar. Normförflyttningar behöver motverkas på flera håll i samhället och på olika nivåer.

Det förekommer fall där kriminella grupperingar tar över områden och även nästlar sig in i civilsamhällets strukturer i syfte att kunna påverka beslut vilket leder till ökad korruption. Riskerna med att inte arbeta aktivt med frågan gällande trygghet och säkerhet är att områdena där kriminaliteten får fäste ökar och rekryteringen in i de kriminella strukturerna fortsätter. Kriminaliteten har spridit sig nedåt i åldrarna och för att ändra på detta krävs ett enat arbete på bred front i samhället. Det förebyggande arbetet med tidiga insatser genom samverkan mellan myndigheter, näringsliv och privata aktörer kommer vara avgörande.

Arbetet i kommunerna mot välfärdsbrott, korruption och otillåten påverkan behöver prioriteras. Det räcker inte att centrala myndigheter arbetar mot brotten utan även på lokal nivå måste arbetet fungera och samordnas.

Informationssäkerhet

Lagstiftningen som gäller för informationssäkerhet för samhällsviktiga och digitala tjänster, som bygger på NIS 2 direktivet, gör att kommunerna i större utsträckning kommer omfattas av informationssäkerhetsarbetet. Inom området offentlig förvaltning kommer främst räddningstjänsten att påverkas av den nya lagstiftningen. För verksamheterna i nämnden kommer det innebära resiliens- och kontinuitetsplanering av kritiska funktioner.

MSB har inte meddelat i vilken omfattning kommunerna kommer beröras, i början på 2025 kommer mer information meddelas.

Klimatförändringar

Klimatförändringarna leder till större och mer frekventa risker för naturolyckor, såsom skyfall, översvämning, skogsbrand, storm och snöoväder.

Samverkan med Länsstyrelsen i Västra Götaland och kommunernas verksamheter gällande vädervarningar är ett arbetssätt som förbättrar nämndens beredskap vid större klimat – och väderrelaterade händelser.

Räddningstjänsten måste skapa en större kunskap och uthållighet vid klimatrelaterade kriser, samt delta i förebyggande åtgärder tillsammans med andra aktörer, vara aktiva i samhällsplaneringsprocessen likväl som att övningar behöver genomföras för att utveckla förmågan till uthållighet.

Samhällsförändring och demografi

I Sverige beräknas populationen över 80 år öka med 45 % under kommande tio år. Utmaningarna som en förändrad demografi medför kan ses inom det akuta räddningsuppdraget då fler äldre med begränsad egen förmåga bor

kvar i sitt hem. Troligtvis kommer det bli vanligare att även sjukvård bedrivs i hemmet, vilket i så fall medför utmaningar vid eventuella räddningsinsatser. Förebyggande arbete för att höja säkerhet och trygghet inom flera områden kommer bli allt viktigare, både för den enskilde, likväl som ur ett samhällsekonomiskt perspektiv.

MSB har tagit hjälp av Socialstyrelsen vid framtagandet av den nya vägledningen ”Brandsäker bostad för alla – stärkt brandskydd för särskilt utsatta individer” som är en del av den nationella strategin. Fungerande brandvarnare hade kunnat rädda 42 % av de som omkommit i bränder.

Vision, mål och styrning

Kommunens vision ”Det Goda Livet”

Det Goda Livet är kommunens vision om det hållbara samhället, ett samhälle i balans och harmoni, även för kommande generationer. Det Goda Livet bygger på allas lika värde och på samhällsaktiva invånare. Livskvalitetsfrågorna värnas för att öka välbefinnandet och trivseln för invånarna. Kommunens verksamhetsidé är Vi finns till för kommuninvånarna, en gemensam verksamhetsidé ger samsyn på kommunens uppdrag och ger riktning för kommunens fortsatta utveckling. Kommunen som organisation är till för kommuninvånarna och strävar efter att alla ska behandlas rättvist och lika, att relationer kännetecknas av öppenhet, respekt och ett gott bemötande, att goda resultat uppnås genom effektivitet, tillit och samverkan.

Det goda livet för våra kommuninvånare innebär att de ska uppleva trygghet och inte drabbas av oönskade händelser.

Kommunala strategier

Kommunens strategier är verktyg och tillvägagångssätt för att uppnå specifika mål och förbättra områden som en del i kommunens övergripande målarbete. Kommunens strategier gäller för alla nämnder och förvaltningar men tre av dem ska ha tydligt beskrivna och planerade aktiviteter, förväntade effekter samt hur uppföljning ska ske, i respektive nämnds verksamhetsplan. De tre strategierna är arbetsmarknadsstrategin, strategi för digitalisering samt klimatstrategin.

Klimatstrategi

Klimatstrategin gäller både internt för kommunorganisationen och externt för det geografiska området. De övergripande målen i klimatstrategin handlar om att bli en fossilfri och klimatneutral kommun till år 2030.

Planering av åtgärder/insatser/arbete i linje med klimatstrategin

När det gäller energiförbrukningen i brandstationer måste förbättringar ske i samverkan med fastighetsägarna som är de fyra medlemskommunerna. När det gäller energiförbrukningen i fordon så är det framförallt en elektrifiering av fordon som kan göra att både energiförbrukningen minskas och användningen av fossila bränslen reduceras och förhoppningsvis gå mot

noll. Det finns sedan två år en plan för att ersätta alla mindre fordon som inte används i uttryckningstjänst till eldrivna bilar. När det gäller de tunga fordonen och övriga uttryckningsfordon så kan dessa i dagsläget inte ersättas med eldrivna fordon, utan de måste fortsättningsvis drivas med fossilfria flytande drivmedel som ersätter bensin och diesel.

Nämnden ska aktivt arbeta med att hantera inköp och förbrukningsinventarier på ett klimatsmart sätt i syfte att både följa ramavtal och enskilda upphandlingar där beaktan av klimatpåverkan kan/ska tas likvärdig som att betänka levnadslängden på möbler och annan utrustning vid inköp

Uppföljning av nämndens arbete med klimatstrategin

Uppföljning av utbyte av fossildrivna fordon enligt utbytesplan framtagen år 2022, sker vid årlig uppföljning av investeringsplanen.

Strategi för digitalisering

Strategi för digitalisering har som övergripande mål att leda till ökad effektivitet och bättre arbetsmiljö.

Planering av åtgärder/insatser/arbete i linje med digitaliseringsstrategin

Samhällsskydd Mellersta Skaraborg digitaliserar fakturaflödet i ärendesystemet Daedalos under 2024 och 2025. Ett gränssnitt mellan ärendehanteringssystemet och ekonomihanteringssystemet sätts upp för att minimera manuellt arbete och minska antalet felkällor vid fakturering.

Under 2025 kommer Samhällsskydd Mellersta Skaraborg att införa ett nytt besluts- och ledningsstöd i Kommunernas samordningscentral – kallat Oculus. Oculus är ett geografiskt informationssystem som samlar digital information, idag utspridd på olika platser, till ett och samma ställe i verksamhetssystemet Daedaos. Oculus gör det också möjligt att överföra information (text och bild - även rörlig) direkt från skadeplats till ledningscentralen och in i händelserapporter. Det finns också potential att dela information/ se information mellan ledningssystem, något som är viktigt vid redundansarbete.

Arbetsmarknadsstrategi

Arbetsmarknadsstrategin har som övergripande mål att få fler i egen försörjning genom aktiviteter och samverkan.

Planering av åtgärder/insatser/arbete i linje med arbetsmarknadsstrategin

Nämnden har viss möjlighet att stötta med arbetsträning och praktikplatser. I samverkan med medlemskommunerna kan individuella bedömningar göras avseende lämplighet.

Nämndens mål



Skapa förutsättningar för socialt hållbart kommuner

I Samhällsskydd Mellersta Skaraborg skapas det goda livet tillsammans genom tron på att framtiden går att umeckla och förbättra

Utifrån de förändrade samhällsstrukturer och levnadsförhållanden som kort redogörs för i omvärldsanalysen är det väsentligt att Samhällsskydd Mellersta Skaraborg arbetar långsiktigt för att bygga förtroende med invånare, ger civilsamhället goda förutsättningar till första insatser, samt arbeta med att skapa trygghet och minska brott i samhället. Inte minst genom att förstärka samverkan inom och mellan kommunerna och andra samhällsaktörer samt civilsamhället.

SMS ska stärka beslutsfattare i sin roll i det brottsförebyggande arbetet genom utbildning och kunskap om brottslighet och det brottsförebyggande arbetet lokalt och delregionalt.

Arbete mot våldsbejakande extremism (VBE) ska fortsätta enligt framtaget handlingsprogram. Medborgarlöftet tas fram tillsammans med polisen, medarbetardialog och statistiskt underlag. Utifrån resultatet enas kommunpolis och kommunen om vad som ska prioriteras under året.

Ungdomar som begår eller är på väg att begå brott är ett viktigt område att satsa resurser inom, eftersom att det påverkar individer, men också hela samhällets framtid i stor utsträckning. På såväl strategisk som operativ nivå samverkar Samhällsskydd Mellersta Skaraborg med kommunerna kring ungdomars risk att begå brott.

Genom att öka kunskapen och korta responstiden för en första insats vid en oönskad händelse¹ ökar de drabbades chanser att överleva, samtidigt som samhällets kostnader för miljö och egendom kan minska. Samhällsskydd Mellersta Skaraborg rådger och utbildar därför kommunala verksamheter inom t ex brandskydd, suicidprevention och hjärt-lungräddning, samtidigt som vissa hemvårdsbilar utrustats med kommunikations- och sjukvårdsutrustning, samt handbrandsläckare i samverkan med de kommunala verksamheterna. Utbildningar till barn och unga i samverkan med skolan är också ett bra koncept då de ger alla lika möjlighet att ta del av kunskapen.

Behovet att målgruppsanpassa, och att satsa särskilda informations- och utbildningsinsatser för riskutsatta grupper, blir allt viktigare när samhällets strukturer förändras. Samhällsskydd Mellersta Skaraborg ska under 2025 utreda hur ett sådant målgruppsanpassat arbete bör se ut för att minska risker

¹ Forskning visar att en kort responstid vid brand, trafikolycka, hjärtstopp och hot om suicid kan rädda liv och minska egendomsskador, se t ex Brandskyddsföreningen.se, brandforsk.se, hlr.nu

för brand i bostäder och stärka förmågan hos den enskilde om branden i bostaden är ett faktum.

Arbetet med att förebygga olyckor hos äldre har potential att utökas för att bättre fånga upp riskutsatta i hemmiljö. Hälften av alla som dör i bostadsbränder är över 60 år – och personer över 80 år är kraftigt överrepresenterade. Fallolyckor i hemmet är också mycket vanliga och genererar utöver personligt lidande också höga kostnader för samhället.

Utbildningen av civila insatspersoner, frivilliga i samverkan med räddningstjänsten, ökar möjligheten för en tidig insats i syfte att bryta en pågående oönskad händelsekedja. Civila insatspersoner är särskilt viktiga för landsbygden där de stärker förmågan i vardagen. Tillsammans med Frivilliga resursgrupper och andra civila aktörer skapas också förmåga att agera vid kriser, t ex genom att bemanna trygghetspunkter, sprida information och bidra med specifika resurser som gödseltunnor för släckvatten eller bandvagnar.

Varje person kan förbereda sig att klara sig så gott man kan utifrån egna behov och förutsättningar inom civil beredskap. Genom att stärka sin hemberedskap hjälper varje individ till att stärka samhället vid svåra påfrestningar. Kunskap och förberedelser skapar trygghet för varje individ och som i sin tur kan hjälpa andra människor.

Kommunövergripande mål 1	Uppföljning
Skapa förutsättningar för socialt hållbara kommuner	T2, T3
Nämndens delmål	Uppföljning
1. Allmänhetens och den enskildes förmåga att vidta åtgärder vid oönskade händelser såsom brand, trafikolycka, hjärtstopp och hot om suicid ska öka	T2, T3
2. Kommunens kunskap och förmåga i det brottsförebyggande arbetet ska öka, speciellt med fokus på barn och unga vuxna	T2, T3
3. Kommunens och den enskildes förmåga att hantera svåra påfrestningar såväl i vardag som i kris ska öka	T2, T3
Nämndsövergripande mätbarhet	Mål
Hur trygg känner du utomhus i området där du bor, när det är ljus/respektive mörkt	Öka



Skapa förutsättningar för attraktivare kommuner

Kommunerna inom Samhällsskydd Mellersta Skaraborg ska vara en bra plats att bo, verka och leva på - en plats där invånare känner stolthet och trygghet

En av de absolut viktigaste faktorerna för att lyckas med en räddningsinsats vid en olyckshändelse är att räddningsresurser med rätt förmåga kommer snabbt på plats. För att följa upp räddningstjänstens insatstider har två målsättningar formulerats. Första räddningsresurs ska vara på plats inom tio minuter från larm till räddningsresursen vid minst 65% av de händelser som uppfyller kraven för snabb insats enligt Lag om skydd mot olyckor och vid minst 95% av händelserna inom 20 minuter. För att snabbaste resurs med rätt förmåga ska komma på plats använd sedan 2023 dynamisk resurshantering, DRH. Det innebär att SOS larmdator positionerar och håller

reda på samtliga räddningsresurser som är inlagda och föreslår att rätt resurs som är snabbast och har rätt förmåga ska larmas.

Samhällsskydd Mellersta Skaraborg har en egen ledningscentral / samordningscentral, kallad Kommunernas samordningscentral (KSC). Den följer kontinuerligt vad som händer lokalt, regionalt och nationellt för att kunna delge invånare, kommuner och myndigheter aktuella lägesbilder.

KSC finns för att samordna och bistå Falköping, Tidaholm, Skara och Götenes kommunala organisationer med hjälp och stöd i trygghets- och säkerhetsarbete, samt fungera som jourtjänst efter kontorstid. KSC hanterar flertalet olika larm, liksom viss kameraövervakning. Från samordningscentralen leds också den operativa räddningstjänsten. KSC är bemannad av Vakhavande befäl (VB) dygnet runt året runt och kommunicerar genom SGSI-nätet (Swedish Government Secure Intranet) som är utformat för att klara höga krav på tillgänglighet och driftsäkerhet. Samordningscentralen har en sömlös redundans med kommunala larmcentraler i Kalmar, Boden och Örnsköldsvik, och larm- och ledningscentraler för räddningstjänst i Västra Götaland.

KSC har goda möjligheter att utöka larmhantering och trygghetsskapande teknik för olika kommunala verksamheter, till att på sikt också ta emot och förmedla trygghetslarm och hantera annan välfärdsteknik som t ex tillsynskameror och digital läkemedelshantering.

Information vid samhällsstörningar som kommunerna råder över ska bli bättre.

Kommunövergripande mål 2	Uppföljning
Skapa förutsättningar för attraktivare kommuner	T2, T3
Nämndens delmål	Uppföljning
1. Kommunernas samordningscentral (KSC) ska vara en kostnadseffektiv totalleverantör av trygghet och säkerhet för de kommunala verksamheterna	T2, T3
2. Räddningstjänstens förmåga att vara på plats vid en händelse inom 10 minuter för 65% av LSO-händelserna och inom 20 minuter för 95% av LSO-händelserna ska bibehållas	T2, T3
Nämndsövergripande mätbarhet	Mål
65% av insatserna som lyder under LSO ska ske inom 10 min	Öka
95% av insatserna som lyder under LSO ska ske inom 20 min	Öka
Hur tycker du räddningstjänsten fungerar i kommunen?	Öka
Hur tycker du kommunen informerar vid samhällsstörningar? (t.ex. strömavbrott, extremt väder, översvämning, problem med dricksvatten och avlopp)	Öka



Skapa förutsättningar för ett näringsliv som utvecklas

Samhällsskydd Mellersta Skaraborg – en drivande aktör

Samhällsskydd Mellersta Skaraborg utgör tillsynsmyndighet enligt lag om skydd mot olyckor och gällande brandfarliga och explosiva varor tillstånds- och tillsynsmyndighet. Tillsyn genomförs enligt modellen rättssäker tillsyn som regleras i föreskrift av Myndigheten för samhällsskydd och beredskap. Rättssäker tillsyn innebär bland annat att varje åtgärd som riktas mot nyttjanderättshavare eller ägare ska vara tydligt motiverad varför den ska utföras, beslut ska fattas för att det ska finnas möjlighet att överklaga till

högre rättsinstans och att kraven som ställs är bedömda på liknande sätt mellan olika verksamheter, i annat skulle konkurrensen kunna snedvridas. I och med sättet att arbeta har handläggningstiden för varje tillsynsärende ökat varför det finns tydliga behov av att finna lösningar på hur antalet tillsyner kan hållas uppe på en tillräcklig nivå. I och med att möjligheten gavs i budgeten att utöka antalet medarbetare och en lyckad rekrytering kunde genomföras finns nu mycket goda möjligheter att genomföra tillräckligt många tillsyner för att kunna komma i balans med tillsynsskulden inom en 3-4 års period. Möjligheten finns nu också att korta handläggningstiden för tillstånd gällande brandfarliga och explosiva varor vilket är viktigt för de näringsidkare som startar eller utökar sin verksamhet.

Förutom tillsynsarbetet är det mycket viktigt att SMS kan ge råd och stöd till olika näringsverksamheter i brandskyddsfrågor genom att ha en bra tillgänglighet och kompetens. Det är lika viktigt att denna möjlighet kan ges till kommunala verksamheter, föreningar och privatpersoner. För att få tillsynsverksamheten i balans och ha möjlighet att stödja olika verksamheter i brandskyddsfrågor är det mycket viktigt att ha tillräckliga resurser med rätt kompetens.

Med det brottsförebyggande arbetet i kommunerna är näringslivet en viktig del som främst ska involveras i det operativa arbetet. Näringslivsträffar är ett sätt att få en dialog direkt med näringslivet.

Kommunövergripande mål 3	Uppföljning
Skapa förutsättningar för ett näringsliv som utvecklas	T2, T3
Nämndens delmål	Uppföljning
1 Tillsynsverksamhet ska komma i balans genom att aktivt minska dagens tillsynsskuld tillsammans med mer träffsäkra tillsyner	T2, T3
2. Samarbetet med näringslivet inom brand – och brottsförebyggande arbete ska öka	T2, T3
Nämndsövergripande mätbarhet	Mål
Kommunernas placering under Brott och otrygghet (Svenskt näringsliv Lokalt näringslivsklimat)	Öka



Kommunens organisation ska vara utvecklande och förnyande med en tillitsbaserad styrning

Kommunernas verksamheter är till för kommuninvånaren, tillsammans ska verksamheterna bidra till visionen Det Goda Livet

För att göra SMS till en attraktiv arbetsplats präglad av öppenhet och mångfald har en ny rutin för gravida och ammande inom räddningstjänsten utvecklats. Denna rutin syftar till att säkerställa att gravida eller ammande kvinnor fortsatt känner delaktighet och samhörighet med sina kollegor. Tidigare, innan rutinen infördes, blev gravida ofta omplacerade från operativ tjänst och hänvisades till ett dagtidsschema. Deras arbetsuppgifter blev främst administrativa eller bestod av externa utbildningar, vilket ledde till en känsla av isolering från sina närmaste kollegor. Efter en individuell riskbedömning skapas en gemensam plan för hur arbetet ska fortsätta. Så långt som möjligt ska den gravida eller ammande kvinnan arbeta samma

tider som sina kollegor, delta i de övningar som riskbedömningen tillåter samt vara med på fysträningar och eventuella möten.

SL forumen

Styrkledarforum

Kommunövergripande mål 4	Uppföljning
Kommunens organisation ska vara utvecklande och förnyande med en tillitsbaserad styrning	T2, T3
Nämndens delmål	Uppföljning
1. Samhällsskydd Mellersta Skaraborg ska vara en attraktiv arbetsplats präglad av öppenhet och mångfald	T2, T3
2. Personalens förutsättningar att bedriva ett kvalitativt arbete ska vara goda	T2, T3
Nämndsövergripande mätbarhet	Mål
Sjukfrånvaro	Minska
Nyttjad friskvård	Öka
Hållbart medarbetarengagemang HME	Öka

Kommunens styrkedja

Kommunen ansvarar för att bedriva en effektiv verksamhet med god kvalitet utifrån lagar, nationella och lokala politiska mål, kommunala styrdokument och ekonomisk tilldelning genom budget.

En framgångsfaktor är att skapa en fungerande styrkedja som binder ihop de olika nivåerna i den kommunala organisationen från kommunfullmäktiges vision till verksamheterna.

Nämndens uppföljningsarbete

Redovisning av förvaltningens ekonomi- och målresultat sker tre gånger per år i samband med tertialredovisning. Tyngdpunkten för redovisning av mål ligger vid helårsredovisning. Verksamhetsplan och Verksamhetsredovisning ligger tillgängliga för medarbetarna på Falnet och information om detta mejlas till samtliga medarbetare när det är aktuellt.

Uppföljning av social hållbarhet är till skillnad från ekonomisk och miljömässig hållbarhet svårt att mäta utifrån absoluta och kvantifierbara värden. Att mäta och följa upp sociala effekter och hållbara insatser är ofta komplext med många parametrar som samverkar. Ofta bygger uppföljningen på att sammanföra olika mätetal och erfarenheter för att på ett kvalitativt sätt dra slutsatser och utveckla lärande. I enlighet med ett ökat fokus på socialt hållbart främjande och förebyggande arbete vill Samhällsskydd Mellersta Skaraborg också utveckla metoder att systematiskt följa effekterna av insatser och skapa en långsiktig kunskapsutveckling inom nämndens områden.

Verksamhetsplanering

Verksamhetsplanering	Budget 2024	Budget 2025
Gemensam verksamhet enl samverkansavtal		
Stöd och utveckling		
<i>Interna brandlarm direkt till KSC</i>	260	270
<i>Externa brandlarm</i>	190	190
<i>Inbrottslarm</i>	200	210
<i>Instängningslarm frys</i>	30	30
<i>Journummer</i>	6	10
<i>Hisslarm</i>	38	45
<i>Kameror</i>	35	40
<i>Personlarm och ensamarbeteslarm</i>	95	120
<i>Hemvård med Rakel</i>	20	20
Förebyggande		
<i>Antal Tillstånd</i>	43	50
<i>Antal Tillsyner</i>	330	300
<i>varav trapphus</i>	200	100
Räddningstjänst		
<i>Antal insatser totalt</i>	1 750	1 750
<i>automatiska brandlarm</i>	400	400
<i>Inbrottslarm och teknisk service</i>	400	400
<i>Larm till andra kommuner</i>	10	10
Verksamhet Falköping kommun		
Verkstad		
<i>Antal debiterade verkstadstimmar</i>	4 600	5 400
<i>Kostnadstäckningsgrad</i>	100%	100%

Verksamhetsplanering

Ledning

PFAS- utredningar och följer av dessa lär påverka verksamheten under flera år framöver även om de direkta kostnaderna belastar respektive kommun så lär det ge effekt på övningsfältens bruk vid saneringar. Långsiktiga behov kopplat till fastigheter och större investeringar kring tex civil beredskap kommer att utredas.

Räddningstjänst

Införandet av den nya Arbetstidslagen, som trädde i kraft den 1 februari 2024, har medfört betydande utmaningar för verksamheten. Lagen stipulerar en dygnsvila på 11 timmar och en sammanhängande veckovila på 36 timmar, vilket har skapat svårigheter att upprätthålla en adekvat bemanning utan att bryta mot regelverket. Sedan lagens införande har dokumenterats över 260 avvikelser mot Arbetstidslagen i vår organisation.

För att hantera dessa utmaningar har tillskjutits en utökad personalbudget med fem operativa heltidstjänster till budgetåret 2025. Denna förstärkning av bemanningen, i kombination med den tidigare beviljade dispensen för dygnstjänstgöring under helger och semesterperioden, förväntas avsevärt minska antalet avvikelser. Antalet eventuella avvikelser kommer även fortsättningsvis att dokumenteras. Ett särskilt projekt har startats för att se över möjligheten att använda ett annat personalplaneringsverktyg än det som idag finns i kommunen. Ett planeringsverktyg som är anpassat till räddningstjänstens behov och avtal. Genom dessa åtgärder eftersträvas att skapa en mer hållbar arbetsmiljö som stödjer både personalens välbefinnande och organisationens övergripande mål.

Förebyggande verksamhet

De närmsta åren kommer arbetet att fokusera på att komma till rätta med den eftersläpning som uppstått i tillsynsarbetet enligt LSO och LBE som främst berott på resursbrist. Efter utökad budget gjordes en lyckad rekrytering, med denna resursökning finns goda förutsättningar att komma till rätta med tillsynsskulden inom en tre – fyra årsperiod.

Prioritering av tillsynsverksamheterna utgår i första hand från Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps föreskrifter och allmänna råd om hur kommunen ska planera och utföra sin tillsyn (MSBFS 2021:8). Framförallt har ett stort fokus lagts på byggnader för vilka riskerna vid brand är stora exempel på sådana verksamheter är olika vårdboenden, förskolor, skolor, verksamhet för tillfällig övernattning, större samlingslokaler och kulturbyggnader. Dessa verksamheter kommer även framöver att ha högst prioritet i tillsynsarbetet. Ett arbete gällande kulturbyggnader har startats upp, skillnaden från den mer traditionella arbetet med tillsyner är att fokus ligger på hur byggnaden ska skyddas istället för liv och hälsa. Arbetet med kulturbyggnader innebär nya utmaningar då externa aktörer såsom länsantikvarien och i vissa fall även Riksantikvarieämbetet måste yttra sig innan krav på åtgärder kan ställas. Även större industrier med de risker de medför och verksamheter som inte besökts på flera år kommer att prioriteras de närmsta två åren. En genomgång av tillsynsregistret pågår och kommer att fortsätta under året för att tillse att det är aktuellt och korrekt.

Stöd och utveckling

Målsättning för Kommunernas samordningscentral (KSC) är att tillsammans med kommunernas verksamheter uppnå en redundant och trygg lösning för larmmottagning, kommunikation, kameraövervakning och välfärdsteknik. Detta ställer särskilda krav på det egna informationssäkerhetsarbetet, särskilt med avseende på informationsklassning och riskanalys. Säkra kommunikationer via t ex SGSI (Swedish Government Secure Intranet) är centralt, såväl för ledningscentralen som för kommunernas förvaltningar framöver. Falköpings kommuns IT-avdelning och SMS, arbetar aktivt tillsammans med MSB för att möjliggöra tillgång till SGSI för kommunernas verksamheter. Än så länge återstår en del utvecklingsarbete på MSB innan detta är möjligt.

För att skapa förutsättningar för fler tjänster med hög säkerhetsnivå pågår utveckling av olika tekniska och digitala lösningar. En utökning av tjänster kopplade till KSC genomfördes 2024 med en säkerhetstekniker.

Inom det brandförebyggande området och förebyggandet av sociala risker ska Stöd och utveckling fortsätta arbeta tillsammans med kommunernas verksamheter, speciellt med fokus på barn och unga och riskutsatta. Pilotprojektet med utökat och individanpassat brandskydd för särskilt riskutsatta som genomförs tillsammans med kommunernas social/omsorgsförvaltningar fortsätter under 2025.

Samhällsskydd Mellersta Skaraborg har fått uppdraget att, tillsammans med social- och omsorgsnämnderna i Falköping, Skara, Götene och Tidaholms kommun, genomföra ett utredningsarbete av trygghetscentral i kommunal regi. Utredningen ska återredovisas till kommunfullmäktige senast den 1 september 2025.

Säkerhet och beredskap

Inom civil beredskap skapas personella och organisatoriska förutsättningar för att möta uppbyggnaden, kraven och komplexiteten inom krisberedskap och civilt försvar.

Inom informationssäkerhet berörs idag två verksamheter/förvaltningar i Falköpings kommun av krav från lagstiftningen för informationssäkerhet. Ny lagstiftning kommer träda ikraft under 2025. I vilken omfattningen kommunernas verksamheter kommer påverkas kommer MSB meddela under första halvåret 2025.

Det brottsförebyggande arbetet idag inom kommunerna bygger på att ta fram lägesbild och åtgärder samt att ha en samordnande roll i arbetet. Kommunerna står inför utmaningar med bl.a. välfärdsbrott och otillåten påverkan. På nationell och lokal nivå finns stora utmaningar med att förhindra pengar som stödjer kriminella organisationer. Brottsförebyggarna behöver stödja och samordna kommunernas olika verksamheter för att förhindra bl.a. välfärdsbrott. Det brottsförebyggande arbetet stärker kommunernas ansvar att upprätthålla demokrati, välfärd och samhällsviktiga verksamheter.

Verkstad

Kommunverkstaden är en verksamhet som står för beredskap för reparationer av fordon och materiel för räddningstjänsten och Falköpings kommun. Inga större investeringar måste göras i nuläget men underhållsbehov kommer löpande.

Personalplanering

Personalplanering	Budget 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027
Antal anställda (tillsvidare)	152,0	160,0	0	0
<i>Ledning</i>	6,0	8,0		
<i>Räddningstjänst</i>	66,0	70,0		
<i>RIB-anställda</i>	56,0	56,0		
<i>Förebyggande</i>	6,0	6,0		
<i>Stöd och utveckling</i>	8,0	10,0		
<i>Säkerhet och beredskap</i>	7,0	10,0		
<i>Kommunverkstad</i>	3,0	4,0		
Antal årsarbetare (alla anställningsformer)	110,7	121,9	0	0
<i>Ledning</i>	6,8	7,5		
<i>Räddningstjänst</i>	66,0	70,0		
<i>RIB-anställda</i>	14,0	14,0		
<i>Förebyggande</i>	6,0	6,0		
<i>Stöd och utveckling</i>	8,0	10,5		
<i>Säkerhet och beredskap</i>	7,0	10,0		
<i>Kommunverkstad</i>	2,9	3,9		
Antal anställda över 64 år	5,0	3,0	6	6

Personalplanering

Ledning

2025 kommer en förändring ske av ekonomitjänst. Denna kommer leda till ett ökat behov inom ekonomihandläggning. Det är i nuläget inte klart hur det ska hanteras.

Räddningstjänstuppehållet (räddningstjänst och KSC)

Förvaltningen har fått tillförda medel motsvarande fem tjänster och direkta personalomkostnader motsvarande 3,7 mkr från och med 2025. Dessa nya tjänster kommer att rekryteras och besättas under första kvartalet 2025. Fortlöpande registrering av avvikelser kommer att genomföras under året för att följa upp så att alla planerade avvikelser kan åtgärdas. Ett arbete pågår också att se över det planeringsverktyg som används för personalplanering kan ersättas med ett verktyg som tillämpar reglerna i Bilaga R till AB. Ett system som understödjer att överträdelse inte sker i planeringsskedet och som ger en god översikt och bra rapporter för alla som hanterar personalplanering av operativ personal.

Ny personal har även introducerats i beredskapstjänsterna för den övergripande ledningen av räddningsinsatser som krävs enligt lag om skydd mot olyckor. Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) har utövat tillsyn av räddningsledningssystemet vilket förväntas leda till ett föreläggande som kräver en åtgärd under 2025.

Förebyggande verksamhet

Inom de närmsta åren finns inget behov av att utöka förebyggande verksamheten då den fr.o.m. hösten 2024 är försedd med tillräckligt antal personer med hög kompetens.

Stöd och utveckling

Under 2024 utökades enheten med tjänsten Säkerhetstekniker, en tjänst kopplad till KSC. Utökningen minskar sårbarhet inom arbetet med drift,

analys och utveckling av den tekniska infrastrukturen kopplad till förvaltningens och ledningscentralens verksamhetssystem och skapar samtidigt goda utrymmen för utveckling av tjänster och säkra kommunikationslösningar. Utökningen har skett genom omfördelning av medel inom förvaltningen.

De skärpta arbetstidsreglerna påverkar arbetet inne i KSC och schemaläggning av vakthavande befäl (VB). Avsteg från regelverket gjordes av nödvändighet under 2024, samtidigt som arbetsbelastningen ökade för VB. Med utgångspunkt i tillförda medel 2025 kommer ytterligare en VB anställas i KSC, något som kommer gynna såväl arbetsmiljö, arbetsgivarens attraktivitet, lednings av räddningstjänst och stöd till kommunernas verksamheter.

Samhällsskydd Mellersta Skaraborg ska skapa förutsättningar för socialt hållbara kommuner och stärka den enskildes förmåga att förebygga och hantera oönskade händelser genom bland annat rådgivning, information, utbildning och tillsyn. För att jobba i enlighet med de beskrivna målsättningarna behövs möjligheten att lösa ut brandmän och vakthavande befäl från skiftgång emellanåt, detta eftersom det är dessa som i stor utsträckning genomför aktiviteter. Förutsättningarna för arbetet 2025 ser bättre ut än de gjorde för 2024.

Säkerhet och beredskap

De utmaningar som finns i kommunen med det brottsförebyggande arbetet kräver ytterligare resurser. Arbete mot välfärdsbrottslighet måste prioriteras.

Utvecklingen inom informationssäkerhet sker på bred front i samhället. För att beräkna antalet medarbetare som samordnar kommunernas informationssäkerhetsarbete har undersökning gjorts av närliggande kommuner. Med nya direktiven som träder ikraft 2025 behöver Falköping och Tidaholms kommuner ca 2,5 – 3 heltidstjänster för att informationssäkerhetsarbetet ska fungera enligt lagstiftning och policy.

I utredningen för kommuners arbete med civil beredskap pekar utredarna på att samordningsfunktionen ska utvecklas till att bli en organisation för att klara samordningsbehovet. Med den tydliga inriktningen från nationell nivå kommer enheten att växa framöver med säkerhetssamordnare.

Verkstad

Kommunverkstaden har hösten 2024 genomfört ett chefsbyte och har inga planerade förändringar.

Kompetensförsörjning (ARUBA)

Samhällsskydd Mellersta Skaraborg har liksom många andra offentliga verksamheter utmaningar i sin kompetensförsörjning men då nämnden har olika yrkeskategorier ter sig utmaningarna lite olika.

Människor med rätt kunskap och kompetens att omsätta den utifrån rådande behov är Samhällsskydd Mellersta Skaraborgs viktigaste resurs. Förändrad demografi, jämställdhet, mångfald, samhällsförändringar och nya krav på ledningssystem inom räddningstjänsten är utmaningar som nämnden står

inför gällande sin kompetensförsörjning. Förutom personal inom den operativa verksamheten, med ledningsfunktioner och heltids- och deltidsbrandmän, behövs människor med kompetens inom förebyggande verksamhet, säkerhetssamordning, administration och verksamhetsutveckling.

Samtidigt som det redan idag är svårigheter att rekrytera till vissa uppdrag och tjänster står en stor grupp människor utanför arbetsmarknaden. I Falköpings kommuns arbetsmarknadsstrategi betonas en väl fungerande samverkan mellan arbetsmarknadens olika aktörer för att skapa bättre förutsättningar för kommunens medborgare att komma i arbete och delaktighet istället för arbetslöshet och utanförskap.

Brandmän

Styrkan som nämnden har är en organisation med övervägande del heltidsanställda brandmän i relation till deltidsbrandmän, något som underlättar vid rekrytering. Den relativt sett stora kåren heltidsbrandmän skapar också möjlighet för nämnden att arbeta socialt förebyggande. Arbets sättet kräver dock ett tydligt helhetstänk och organisatoriskt kulturbygge för att utveckla och behålla operativ personal i enlighet med nämndens intentioner.

Att vara en arbetsgivare med attraktiva villkor och arbetsförhållanden där personal kan utvecklas är avgörande för att kunna rekrytera och behålla kompetens i framtiden. För att vara en attraktiv arbetsgivare där medarbetare trivs och kan växa är det viktigt att fortsätta arbetet med jämställdhet och mångfald. Forskning visar att 41 % av de kvinnor som utbildat sig till brandmän under 2007 – 2016 idag inte arbetar inom räddningstjänsten. Motsvarande siffra för män är 29 %. Arbetskulturen i de ”enkönade” branscherna tros vara orsaken till obalansen som råder.

Ledningsfunktioner inom räddningstjänst

I och med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) förtydligande krav om enhetlighet i räddningstjänsternas ledningssystem krävs kompetensutveckling för personer i ledande funktioner de närmsta åren. Kompetensutvecklingen bör ses som obligatorisk, om än kostsam, för att Samhällsskydd Mellersta Skaraborg ska klara kraven och kunna samverka med övriga ledningssystem. Speciellt sårbar är nämnden inom rollen vakthavande befäl och beredskapsfunktioner som vakthavande räddningschef och regionala insatsledare. Här spelar åldersfördelningen roll då medelåldern är förhållandevis hög och en förnygring krävs för att upprätthålla kontinuiteten. Den rekrytering av brandingenjörer som skett kommer att förstärka organisationen.

Ledning

Rekryteringar under 2023 visar att nämnden är attraktiv som arbetsgivare, många och bra sökande gjorde att utfallet blev mycket bra. Arbetsbelastningen har minskat allteftersom att de nyanställda kommit igång och ett normalläge inträdde under 2024. Det är fortsatt tryck på de administrativa tjänster som finns kvar och dessa behöver avlastas främst genom digitalisering.

Förebyggande verksamhet

För att kunna hålla en hög kvalitet på tillsynsarbetet är det viktigt att kunna rekrytera brandingenjörer för detta arbete. För att i framtiden kunna rekrytera brandingenjörer eller brandinspektörer är det viktigt att det i tjänsten ingår en beredskapsfunktion antingen som regional insatsledare eller som vakthavande räddningschef. SMS har hittills haft denna möjlighet vilket bidragit till bra rekryteringar.

Säkerhet och beredskap

För att utveckla och behålla personal har flera erfarenheter delats och mindre nätverk skapats. Det har gjort att medarbetare kontinuerlig utvecklas i arbetet och får ett större perspektiv för det strategiska arbetet. Skapa förutsättningar för medarbetarna att utbilda sig inom respektive ämnesområde utifrån utvecklingen inom områdena. Samtidigt ge förutsättningar att sprida medarbetarnas kunskaper till andra medarbetare inom kommunerna.

Vid avslut har mycket erfarenheter tagits vara som senare har kunnat utveckla enheten och som också har gett positiva effekter till andra enheter inom förvaltningen.

Eftersom att Sverige är i en stark uppbyggnadsfas av det civila försvaret där både offentlig och privat verksamhet satsar på området finns en stark konkurrens kring säkerhetssamordnare. Även om rekryteringarna generellt gått bra är utbudet snävt.

Verkstad

Personalen vid verkstaden är generalister och det är en verkstad som hanterar främst förbränningsmotorer samt olika typer av reparationer. Det kräver att verkstaden anpassar sitt utbud och sina tjänster efter de arbeten som de kan utföra vilket leder till att rätt utbildningar krävs. De som har anställts vid verkstaden har vanligen arbetat länge.

Ekonomiska förutsättningar

Nämndens ekonomiska förutsättningar (mnkr)	FP 2024	Justering 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027
Volym & verksamhetsförändring					
Driftkonsekvens invest./internhyra			-0,9		
Omställning					
Politisk justering			-4,0		
Påverkan budgetram		0,0	-4,9	0,0	0,0
Generell intäkt/kostadstäckning (inkl personal och vthköp)		-5,3	0,5	-4,5	-4,1
varav lön			1,5	-2,9	-2,3
varav kostnadsnivå			-1,0	-1,6	-1,8
Summa	-85,8	-91,2	-95,7	-100,2	-104,3
Budgetram gem verksamhet	-85,1	-89,9	-94,0	-98,4	-102,4
Budgetram verksamhet Falköping	-0,7	-1,4	-1,7	-1,8	-1,8
Total budgetram Samhällsskydd mellersta skaraborg	-85,8	-91,2	-95,7	-100,2	-104,3

Budgetram per kommun	FP 2024	Justerad 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027
Falköping spec	-0,7	-1,4	-1,7	-1,8	-1,8
Falköping gem	-37,0	-39,0	-40,5	-42,4	-44,2
Götene	-14,2	-15,0	-15,9	-16,6	-17,3
Skara	-20,2	-21,3	-22,3	-23,4	-24,3
Tidaholm	-13,8	-14,6	-15,3	-16,0	-16,7
Summa ram	-85,8	-91,2	-95,7	-100,2	-104,3

Nämndens budgetram utgår från Falköpings kommuns budgetförutsättningar. Falköpings andel skalas upp till en budgetram för Samhällsskydd Mellersta Skaraborg. I verksamhetsplan 2025-2027 uppgår Falköpings andel till 44,10% av total budgetram för SMS. Budgetramen är en nettobudget utifrån Falköpings kommuns andel av gemensam avtalad verksamhet tillsammans med Götene, Skara och Tidaholm samt verksamhet som enbart bedrivs i Falköpings kommun eller på uppdrag från fler.

Budgetramen har utökats med 4,5mkr jämfört med justerad budget för år 2024. Förändringarna utgörs av generell intäkts- och kostnadstäckning, förändrad internhyra samt utökad budget på grund av ökade kostnader för nytt arbetstidsavtal. Uppräkning har baserats på kostnadsutvecklingen i prisindex för kommunal verksamhet (PKV).

Personalomkostnadspålägget ändras från 47,2% år 2024 till 41,4 % för år 2025 och förväntas minska ytterligare de kommande åren.

Index för uppräkning	Budget 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027
Personalkostnad	2,8%	2,8%	2,9%	2,8%
Övrigt	2,3%	2,5%	2,5%	2,5%
Personalomkostnad (PO)	47,2%	41,4%	41,4%	41,0%

Riktade statsbidrag eller andra externa projektmedel

Riktade medel finns enligt lagstiftningen om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap. Nivån kan variera och regleras av överenskommelser mellan Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) samt Sveriges kommuner och regioner (SKR). MSB har under flera år betalat ut riktade statsbidrag sk. 2:4 medel som åsyftar att kommunerna ska arbeta med civilförsvaret och beredskap. För år 2024 motsvarar bidragen 6,3 mkr.

Under 2023 började ett generellt statsbidrag för brottsförebyggande arbete delas ut till kommunerna. Detta har tilldelats SMS för att kunna anställa brottsförebyggare.

Fördelningsmodell

Samverkansavtalets modell för fördelning av nettokostnaderna för gemensam verksamhet, efter att 1 mkr lyfts av och betalas av Falköpings kommun, görs i förhållande till folkmängd i respektive kommun.

Fördelningsmodell	Budget 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027
<i>Antal invånare 30 juni föregående år</i>				
Falköpings kommun	33 202	32 808	32 808	32 808
Götene kommun	13 203	13 237	13 237	13 237
Skara kommun	18 713	18 641	18 641	18 641
Tidaholms kommun	12 835	12 792	12 792	12 792
Summa antal invånare	77 953	77 478	77 478	77 478
<i>Andel invånare 30 juni föregående år</i>				
Falköpings kommun	42,6%	42,3%	42,3%	42,3%
Götene kommun	16,9%	17,1%	17,1%	17,1%
Skara kommun	24,0%	24,1%	24,1%	24,1%
Tidaholms kommun	16,5%	16,5%	16,5%	16,5%
<i>Indexering 1.000.000 kr</i>				
Prisindex för kommunal verksamhet 2023	3,9%			
Prisindex för kommunal verksamhet 2024	4,7%	0,3%	2,3%	2,3%
Prisjusterat belopp budget 2024 (tkr)	1 200			
Prisjusterat belopp budget 2025 (tkr)	1 209	1 213	1 241	1 269

Ekonomiska risker och osäkerheter i verksamhetsplanen

Det tillskott som beslutats inför 2025 för operativ räddningstjänstverksamhet för att hantera arbetstiderna bedöms räcka. Förvaltningen har beräknat behovet utifrån nuvarande schema där nationella beräkningar uppgår till ca 15 % i kostnadsökningar och förvaltningen landade på ungefär hälften. Effekten av tillskottet kommer att fortsatt följas upp.

MSB genomförde 2024 en tillsyn av ledningsförmågan av större händelser vid vår kommunsamordningscentral. Tillsynen riktades både mot SMS likväl som mot de räddningstjänster som ingår i vår räddningsregion. Den kommunicerade kritiken från MSB handlar främst om förmågan att växla upp i ett tidigt skede där vår bemanning kritiserats till att vara för tunn. I praktiken anser MSB att de krävs dubbelbemanning både natt och dag för att hantera större händelser. Om MSBs beslut står sig kommer detta att innebära kostnadsökningar.

Ekonomiska underlag

Resultatbudget

Resultatbudget (mnkr)	Budget 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027
Verksamhetens intäkter	20,8	24,6	24,5	24,5
Summa intäkter	20,8	24,6	24,5	24,5
Personalkostnader	-83,8	-90,9	-93,8	-96,1
Övriga verksamhetskostnader	-23,8	-25,6	-27,2	-29,0
Kapitalkostnader	-3,8	-3,8	-3,8	-3,8
Summa kostnader	-111,4	-120,3	-124,8	-128,9
Resultat	-90,6	-95,7	-100,3	-104,4

I verksamhetens intäkter ingår även statsbidrag för krisberedskap och civilt försvar. Driftbidraget från medlemskommunerna Skara, Götene, Tidaholm ingår inte här. Tilldelade medel för att hantera arbetstidsreglerna har ligger till största del under personalkostnader. I övriga kostnader har budgeterats en reserv om 0,5% likt föregående år även om det inte är politiskt beslutat. Kapitalkostnaderna är oförändrade då det i dagsläget är ovisst när de beställda fordonen kan tas ibruk.

Plan 2026 och 2027 är endst uppräknade enligt samma princip som Falköpings kommuns budgetförutsättningar.

Verksamhetsbudget

Resultatbudget per verksamhetsområde (mnkr)	Budget 2024			Budget 2025			Plan 2026	Plan 2027
	Intäkt	Kostnad	Netto	Intäkt	Kostnad	Netto	Netto	Netto
<i>Gemensam verksamhet enl samverkansavtal</i>			0,0			0,0		
Ledningsfunktion mm	0,2	-10,7	-10,4	0,3	-20,0	-19,8	-20,7	-21,5
Räddningstjänst	5,7	-75,4	-69,7	5,2	-68,5	-63,3	-66,2	-68,9
Förebyggande	2,6	-4,3	-1,7	3,1	-5,1	-2,0	-2,1	-2,2
Stöd och utveckling	2,0	-10,1	-8,0	3,3	-12,3	-9,0	-9,4	-9,8
Resultat	10,5	-100,4	-89,9	11,9	-105,9	-94,0	-98,4	-102,4
<i>Verksamhet Falköping kommun</i>			0,0					
Ungdomsstyrkan	0,1	-0,1	0,0	0,0	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1
Krisberedskap	2,9	-2,9	0,0	4,2	-4,2	0,0	0,0	0,0
Civilt försvar	2,6	-2,6	0,0	4,2	-4,2	0,0	0,0	0,0
Informationssäkerhet	0,5	-0,9	-0,4	0,4	-1,0	-0,6	-0,7	-0,7
Brottsförebyggande	1,0	-1,7	-0,7	0,9	-1,6	-0,7	-0,8	-0,8
Verkstad	2,6	-2,8	-0,3	3,0	-3,3	-0,3	-0,3	-0,4
Resultat verksamhet Falköping	9,7	-11,1	-1,4	12,7	-14,4	-1,7	-1,8	-1,8
Resultat Samhällsskydd mellersta skaraborg	20,2	-111,5	-91,2	24,6	-120,3	-95,7	-100,2	-104,3
Driftbidrag Gemensam verksamhet	50,9	0,0	50,9	53,5	0,0	53,5	56,0	58,3
Resultat Falköping	71,1	-111,5	-40,4	78,1	-120,3	-42,2	-44,2	-46,0

Utgångspunkt i fördelning av ramar till respektive verksamhet är samma som i budgetförutsättningarna. Därefter har en behovsanalys gjorts och medel har i vissa fall omfördelats.

Ledning

Från år 2025 flyttas budget för lokaler från Räddningstjänst till ledning. Intäkt från Brandskyddsföreningen upphör från och med 2025-01-01.

Räddningstjänst

Tilldelade medel för utökning av personal har tillförts verksamheten, budget för lokaler förs över till ledning.

Förebyggande

Intäktsbudget för trapphustillsyner har dragits ner.

Stöd och utveckling

Tilldelade medel för utökning av personal på grund av arbetstidsregler har tillförts enheten motsvarande en årsarbetare.

Säkerhet och beredskap

Verksamheten bedrivs till största del av Statsbidrag, sk 2:4-medel.

Brottsförebyggande och informationssäkerhet debiteras kommunerna.

Falköpings kommun har valt att finansiera sin del som ett kommunbidrag.

Kommunverkstad

Kommunverkstaden ska vara självfinansierad med undantag av hyreskostnaden.

Investeringsbudget

Investeringsbudget (mnr)	Budget 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029
Fordon	-7,5	-10,0	-10,0			
Övrigt	-1,1	-2,6	-2,7	-2,8	-2,8	-2,8
Investeringsbudget	-8,6	-12,6	-12,7	-2,8	-2,8	-2,8

Fordon

Två stycken höjdfordon ska bytas ut, ett 2025 och ett 2026. Båda är beställda och har börjat byggas redan under 2024. Detta på grund av den långa leveranstiden. Då bilarna ersätter gamla redan avskrivna fordon kommer kapitalkostnaden att öka när bilarna tas i drift.

Rakel G2

Rakel står för RAdioKommunikation för Effektiv Ledning, och är Sveriges nationella kommunikationssystem för samverkan och ledning.

Regeringen inledde under 2020 arbetet med att ta fram och etablera Rakel Generation 2 (Rakel G2), som är nästa generations säkra, robusta och tillgängliga kommunikationslösning för aktörer inom allmän ordning, säkerhet, hälsa och försvar. Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) tror att nätet ska vara helt klart år 2027. Det innebär att SMS behöver byta ut befintligt Rakelsystem mot det nya.

Planen för utbyte gäller främst Rakelterminaler och sker mellan 2026-2030. Den nya generationens Rakel kommer löpa parallellt med den gamla under perioden. SMS räknar med att starta ett utbytesprojekt 2025.

Under 2026 planeras utbyte av Rakelterminaler på ledningsfunktionerna. Efter det följer successivt byte av samtliga terminaler. Under 2026 beräknas investeringskostnaden uppgå till 0,5 mnr. Under 2027–2030 finns en ytterligare förväntad kostnad för investeringar på 2 mkr. Osäkerhet kring påverkan på andra system, t ex utalarmering föreligger fortfarande.

Övrigt

Utbytesplan för fordon och övriga inventarier är under framtagande för en längre period.

Nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg

Indexuppräkning av taxa för tillsyn enligt Lagen om skydd mot olyckor och Lagen om brandfarliga och explosiva varor

Förslag till beslut

- Nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg beslutar att timtaxan för 2025 behålls på samma nivå som 2024 d.v.s. 1157 kronor.

Sammanfattning

Samhällsskydd mellersta Skaraborgs taxa för tillsyn enligt Lag om skydd mot olyckor och Lag om brandfarliga och explosiva varor får årligen indexuppräknas enligt Sveriges kommuner och Regioner (SKR) prisindex i kommunal verksamhet (PKV). Procentsatsen har av SKR fastställts till 0,0 % vilket innebär att timtaxan inte får höjas fr.o.m. januari 2025.

Bakgrund

Samhällsskydd mellersta Skaraborgs taxa för tillsyn enligt Lag om skydd mot olyckor och Lag om brandfarliga och explosiva varor inom Falköping, Götene, Skara och Tidaholms kommuner fastställdes för 2024 till 1157 kronor.

Taxan får enligt beslut i respektive kommuns kommunfullmäktige indexuppräknas årligen med en procentsats som motsvarar de tolv senaste månaders förändring i Sveriges kommuner och Regioner (SKR) prisindex i kommunal verksamhet (PKV). Procentsatsen har av SKR fastställts till 0,0 %. Indexuppräkning hanteras av den gemensamma nämnden för Samhällsskydd Mellersta Skaraborg för Falköping, Götene, Skara och Tidaholm kommuner.

Med nuvarande fastställd taxa i respektive kommunfullmäktige får inte timtaxan höjas för 2025.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

I och med att timtaxan inte får höjas för 2025 kommer ökade kostnader för verksamheter inte att kunna täckas av höjd timtaxa.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från samhällsskyddsförvaltningen, 2024-11-21
- Fastställd taxa i respektive kommunfullmäktige

Beslutet ska skickas till

Falköpings kommun

Götene kommun

Skara kommun

Tidaholms kommun

Johan Hjortsberg

Chef förebyggande avdelning



Nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg

Indexuppräknig av taxa för tillståndsprovning enligt Lagen om brandfarliga och explosiva varor

Förslag till beslut

- Nämnden för samhällsskydd Mellersta Skaraborg beslutar att timtaxan för 2025 behålls på samma nivå som 2024 d.v.s. 1157 kronor.

Sammanfattning

Samhällsskydd Mellersta Skaraborgs taxa för tillståndsprovning enligt Lag om brandfarliga och explosiva varor får årligen indexuppräknas enligt Sveriges kommuner och Regioner (SKR) prisindex i kommunal verksamhet (PKV). Procentsatsen har av SKR fastställts till 0,0% vilket innebär att timtaxan inte får höjas fr.o.m. januari 2025.

Bakgrund

Samhällsskydd mellersta Skaraborgs taxa för tillståndsprovning enligt Lag om skydd mot olyckor och Lag om brandfarliga och explosiva varor inom Falköping, Götene, Skara och Tidaholms kommuner fastställdes för 2024 till 1157 kronor.

Taxan får enligt beslut i respektive kommuns kommunfullmäktige indexuppräknas årligen med en procentsats som motsvarar de tolv senaste månaders förändring i Sveriges kommuner och Regioner (SKR) prisindex i kommunal verksamhet (PKV). Procentsatsen har av SKR fastställts till 0,0 %. Indexuppräknig hanteras av den gemensamma nämnden för Samhällsskydd Mellersta Skaraborg för Falköping, Götene, Skara och Tidaholm kommuner.

Förvaltningens bedömning

Med nuvarande fastställd taxa i respektive kommunfullmäktige får inte timtaxan höjas för 2025.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

I och med att timtaxan inte får höjas för 2025 kommer ökade kostnader för verksamheter inte att kunna täckas av höjd timtaxa.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande samhällsskyddsförvaltningen, 2024-11-21
- Fastställd taxa i respektive kommunfullmäktige

Beslutet ska skickas till

Falköpings kommun

Götene kommun

Skara kommun

Tidaholms kommun

Johan Hjortsberg

Chef förebyggande avdelning



Utförd internkontroll för nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborgs verksamhet år 2024

Förslag till beslut

- 1 Nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg beslutar att godkänna rapporten över utförd internkontroll för nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborgs verksamhet år 2024.

Sammanfattning

Under år 2024 har samhällsskyddsförvaltningen genomfört internkontroll enligt upprättad internkontrollplan.

Den kommunövergripande kontrollpunkten Leverantörstrohet genomförs av kommunledningsförvaltningen.

Internkontrollplanen innehåller fem kontrollpunkter. Utfallet av kontrollerna är över lag gott och inga allvarliga brister har upptäckts.

Bakgrund

2024 års internkontrollplan antogs av nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg i december 2023. Nämnderna ska senast i samband med årsredovisningen rapportera resultatet från uppföljningen av den interna kontrollen. I de fall resultatet av kontrollerna bedöms vara otillräckliga ska en åtgärdsplan tas fram och bifogas rapporten. Kommunstyrelsen ska med utgångspunkt från nämndernas uppföljningsrapporter utvärdera kommunens samlade resultat för intern kontroll. Utvärderingen ska överlämnas till kommunens revisorer.

Följande punkter ingår i internkontrollplanen:

1. Leverantörstrohet (kommunövergripande). Inköp av varor och tjänster ska göras från korrekt avtalsleverantör
2. Avtal ska vara riktiga och aktuella.
3. Information. Intern information ska vara tydligt och tillräcklig
4. Styrdokument och rutiner. Styrdokument och rutiner ska vara uppdaterade, tydliga och välkända.

5. Höja och bevara kompetens. SMS ska bevara och höja kompetensen inom organisationen.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningen bedömer att utfallet av kontrollerna över lag är gott och inga allvarliga brister har upptäckts. Det finns ett antal förslag till åtgärder för att hantera de mindre brister som upptäckts. Några är redan aktiverade och andra kommer inledas inom kort.

Behovet att hantera sommarperiodens personal är fortsatt stort då förvaltningen flera år i rad haft brister i kompetens under vissa veckor eller pass.

Inköpsorganisation eller inköpsportal skulle underlätta både inköp och uppföljning av inköp samt även öka avtalstrogheten.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Förvaltningens förslag till beslut leder inte till några direkta ekonomiska konsekvenser för nämnden, varför beslut om finansiering inte behöver tas.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från samhällsskyddsförvaltningen, 2024-11-19
- Rapport utförd internkontroll 2024

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen, Falköpings kommun
Kommunstyrelsen, Götene kommun
Kommunstyrelsen, Skara kommun
Kommunstyrelsen, Tidaholms kommun
Kommunrevisionen

Markus Wästefors
Förvaltningschef

Rapport över utförd internkontroll för nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborgs verksamhet år 2024

1 Kontrollområde: Information

Vad är det som ska kontrolleras?

Intern information ska vara tydlig och tillräcklig.

Beskrivning av kontrollen och metoden för kontrollen:

Uppföljning av genomfört arbete enligt plan och utvärdering av medarbetarnas upplevelse av förbättring inom området.

Kontroll sker genom medarbetarundersökning samt muntlig uppföljning vid medarbetarsamtal och APT.

Resultat av kontrollen:

Nyhetsbrev produceras och kommuniceras med medarbetare och politik återkommande. Olika sätt har prövats tex digitala inspelningar för att sprida information. Av HME går det att utläsa viss indikation av hur informationen sprids men främst har personal tillfrågats där viss information fortsatt inte nått hela vägen ut i linjen. Alla enheter har enhetsmöten där information från kommunledningsgrupp och förvaltningsledningsgrupp kan delges. Stöd och utveckling och Räddningstjänsten har information till enheterna i veckobrev.

Planerade förändringar/åtgärder:

Ledningsgruppens anteckningar behöver antecknas i större omfattning för att stötta cheferna i vidare spridning av information i respektive enhet och även möjliggöra att underlag som kommer från KLG kan vidarebefordras.

Kontrollen utförd av:

Förvaltningschef

2 Kontrollområde: Styrdokument och rutiner

Vad är det som ska kontrolleras?

Styrdokument och rutiner ska vara uppdaterade, tydliga och välkända.

Beskrivning av kontrollen och metoden för kontrollen:

Uppföljning av genomfört arbete enligt plan samt uppföljning och utvärdering av medarbetarnas upplevelse av positiv utveckling inom området.

Kontroll sker genom medarbetarundersökning samt muntlig uppföljning vid medarbetarsamtal och APT.

Resultat av kontrollen:

Reglemente och samverkansavtal för nämnden behöver uppdateras, dokumenten har blivit genomarbetade och är i process att bli antagna.

Rutiner kring nyanställning och avslut av anställning är inte kompletta. En arbetsgrupp har utsetts för att uppdatera rutinerna.

Stöd och utveckling berör regelbundet styrdokument och rutiner på verksamhetsmöten/APT.

Räddningstjänstavdelningen har många styrdokument och rutiner. Dessa diskuteras i samband med APT-möten på olika nivåer. Det finns en eftersläpning i att uppdatera rutiner och styrdokument.

Politiskt antagna styrdokument finns tillgängliga för medarbetare på intranätet (Falnet) och på Falköpings kommuns webbsida. Revideringar publiceras efter hand då de uppdaterats och färdigbehandlats politiskt. Styrdokument, såsom exempelvis delegationsbestämmelser och reglemente, revideras vid behov.

Planerade förändringar/åtgärder:

Reglemente och samverkansavtal är under antagande.

Rutiner kring bland annat nyanställning är i behov av uppdatering. Ett arbete är initierat för att tillse att det blir klart och det släpar lite kring några rutiner.

Kontrollen utförd av:

Respektive chef för sitt område och nämndsekreterare

3 Kontrollområde: Höja och bevara kompetensen

Vad är det som ska kontrolleras?

SMS ska bevara och höja kompetensen inom organisationen.

Beskrivning av kontrollen och metoden för kontrollen:

Uppföljning av genomfört arbete enligt åtgärdsplan (bruttolista) samt medarbetarnas upplevelse av positiv utveckling inom området.

Kontroll sker genom medarbetarundersökning samt muntlig uppföljning vid medarbetarsamtal och APT.

Resultat av kontrollen:

På räddningstjänstavdelningen finns det brister inom vissa områden för att fullt ut klara uppdraget 24/7 årets alla dagar. Det är framförallt under semesterperioden på 12 veckor under sommaren, som bristerna märks när det gäller utbildade utryckningsförare på tunga specialfordon som höjdfordon och tankbilar m.fl och bristen inom andra specialområden som kemdykning mm. Bristen finns både i heltidsorganisationen och RIB. Kompetens inom det förebyggande området behöver också lyftas för att bostadstillsynerna ska bli bättre och genomföras på ett bekvämt sätt. Det tredje tydliga området är räddningsledningssystemet och ELS, där SMS sedan 2022 har arbetat med kompetenshöjande åtgärder och utbildningar men där det fortfarande finns en utvecklingspotential. MSB har också i samband med tillsynen av SMS räddningsledningssystem påpekat brister i systemledningen.

Förvaltningen har inrättat ett Styrkeledarforum med målet att utveckla arbetsledarnas ledarskap.

Planerade förändringar/åtgärder:

De kompetensbrister som uppstår under sommaren behöver hanteras. Problemet har återkommit flera år i rad och räddningstjänstavdelningen ska under våren 2025 presentera en handlingsplan för att undvika att kompetensbrist uppstår sommaren 2025.

Kontrollen utförd av:

Respektive chef för sitt område och administratör

4 Kontrollområde: Avtal ska vara riktiga och aktuella

Vad är det som ska kontrolleras?

Avtalen ska vara uppdaterade, korrekta och registrerade.

Beskrivning av kontrollen och metoden för kontrollen:

Kontrollera att avtal är under bevakning och utvärdera dess innehåll. Kontroll sker genom stickprov.

Resultat av kontrollen:

Öppna ärenden där bevakningsdatum gått ut är under arbete på Stöd och utveckling.

För Räddningstjänstavdelningens del så finns det öppna avtal som är under omarbetning samt något avtal som ska avslutas.

I övrigt så följs uppföljningen i Ciceron.

Planerade förändringar/åtgärder:

Ärenden där bevakningsdatum gått ut stängs regelbundet när dessa är åtgärdade. Notiser är aktiverade för alla avtal och aktualitetsprövas när de når sitt bevakningsdatum.

Kontrollen utförd av:

Respektive chef för sitt område och administratör

5 Kontrollområde: Leverantörstrohet

Vad är det som ska kontrolleras?

Inköp av varor och tjänster ska göras från korrekt avtalsleverantör.

Beskrivning av kontrollen och metoden för kontrollen:

Kontrollera att inköp har gjorts enligt gällande leverantörsavtal. Kontroll sker av genomförda inköp.

Resultat av kontrollen:

Räddningstjänstavdelningens inköp följer i huvudsak leverantörsavtalen. Men det skulle underlättas betydligt om det fanns en inköpsportal där endast avtalade varor kunde beställas. Idag levererar avtalsleverantörerna en mängd varor till överpriser, då det inte framgår vilka varor som är avtalsvaror och vilka varor som ligger utanför avtalet på deras beställningssidor. Utrustning och materiel för räddningstjänst är ofta en specialprodukt som inte finns upphandlad. Ofta finns det bara en eller ett fåtal leverantörer av dessa produkter.

Den kommunövergripande kontrollen är inte klar då den genomförs en gång per år i samband med T1 och underlag finns inte tillgängliga innan det. Denna kontrollpunkt kommer att redovisas sammanställt till kommunstyrelsen i Falköping.

Planerade förändringar/åtgärder:

En inköpsportal där alla avtalsvaror finns att beställa borde införas för att underlätta inköp och för att säkerställa att rätt varor köps från rätt leverantör.

Kontrollen utförd av:

Ekonomihandläggare och inköpsansvarig på kommunledningsförvaltningen

6 Kontrollområde: Verkställighet av KF beslut (kommungemensam)

Vad är det som ska kontrolleras?

Har Kommunfullmäktiges beslut genomförts?

Beskrivning av kontrollen och metoden för kontrollen:

Kontrollera att uppdrag och beslut från KF har genomförts/åtgärdats i respektive förvaltning. Kontroll sker genom uppföljning av åtgärdslistor från kansliet på kommunledningsförvaltningen.

Resultat av kontrollen:

Avstämning har gjorts mot kansliets åtgärdslista där det framgår att nämnden har ett uppdrag som beslutats av KF. Uppdraget är under pågående arbete och rör viljeinriktning om utredning och etablering av trygghetscentral i kommunal regi.

Planerade förändringar/åtgärder:

Inga planerade förändringar/åtgärder.

Kontrollen utförd av:

Nämndsekreterare

7 Kontrollområde: Synpunkter från medborgare (kommungemensam)

Vad är det som ska kontrolleras?

Kontroll att medborgarens synpunkter hanteras och beaktas enligt rutin.

Beskrivning av kontrollen och metoden för kontrollen:

Kontrollera att inkomna synpunkter i DF Respons hanteras i enlighet med kommunens rutin. Kontroll sker genom uppföljning av rapport i systemet via kommunens reception.

Resultat av kontrollen:

Inkomna synpunkter ska hanteras i enlighet med kommunens rutin. Förvaltningen har fått in en synpunkt från medborgare under året och den handlade om kamerabevakning. Denna synpunkt besvarades inom tre dagar och enligt kommunens rutin så ska detta ske inom 10 arbetsdagar från att den kommer in till kommunen.

Planerade förändringar/åtgärder:

Generellt inkommer få synpunkter till förvaltningen via detta forum. Systemet bedöms fungera bra och det finns inga förslag till förändringar.

Kontrollen utförd av:

Administratör



Nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborgs internkontrollplan för år 2025

Förslag till beslut

- 1 Nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg beslutar att fastställa nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborgs internkontrollplan för år 2025.

Sammanfattning

Samtliga nämnder i Falköpings kommun ska upprätta en internkontrollplan utifrån respektive verksamhet. Internkontrollplanen ska revideras årligen och antas i nämnden.

Internkontrollen bidrar till att verksamheten når de mål som kommunfullmäktige beslutat om. Det är ett verktyg som används för att kunna skapa och säkerställa rutiner, ökad effektivitet, att lagar och regelverk efterlevs och minimera risker för ökade kostnader i verksamheten.

Följande kontrollpunkter föreslås till 2025 års internkontrollplan för Nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg:

- Avtalsuppföljning, ingångna avtal ska stämma när faktura och leverans sker.
- Krisberedskap, en störning ska gå att hantera för nämnden med bibehållen förmåga och uthållighet.

Kommunövergripande kontrollpunkter:

- Verkställighet av Kommunfullmäktiges beslut, de beslut som fattas i Kommunfullmäktige ska genomföras.
- Synpunkter från medborgare, de synpunkter som ges ska beaktas och i förekommande fall besvaras i avsett system.

Förändringar från 2024 års intern kontrollplan

- Krisberedskap, nämnden har uppgifter som behöver fungera även vid störningar och en översyn över förmåga i nuläget behöver genomföras för att se vilka behov som finns.

- Avtalsuppföljning, nämnden har ett tidigare följt upp avtal i form att de ska följas från förvaltningens sida, dvs handla från ramavtal mm. Den nya kontrollen syftar till att kontrollera att det sker rätt leverans mot avtal.
- Den kommunövergripande kontrollpunkten Verkställighet av Kommunfullmäktiges beslut ligger kvar som en kommunövergripande kontrollpunkt.
- Den kommunövergripande kontrollpunkten Synpunkter från medborgare ligger kvar som en kommunövergripande kontrollpunkt.

Bakgrund

Samtliga nämnder ska upprätta en internkontrollplan utifrån respektive verksamhet. Internkontrollplanen ska revideras årligen och antas i nämnden. Utöver nämndernas internkontrollplaner beslutar även kommunstyrelsen om övergripande kontrollpunkter som även finns med i nämndernas internkontrollplaner.

Internkontroll är ett arbetssätt som bidrar till att verksamheten når de mål som kommunfullmäktige beslutat om. Det är ett verktyg som används för att kunna skapa och säkerställa rutiner, ökad effektivitet, att lagar och regelverk efterlevs och minimera risker för ökade kostnader i verksamheten. Den ska också skydda medarbetare från oberättigade misstankar om oegentligheter.

Förslaget till internkontrollplan för 2025 har tagits fram med 2024 års plan som grund.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningen har föreslagit två nya internkontrollpunkter där bedömningen är att det finns anledning att granska. Vad gäller avtal så har förvaltningen i enskilda fall hittat att små tillägg eller små felaktigheter har smugit sig in. Det är små avvikelser från avtal men behovet att kontrollera vissa leverantörer finns. I nuläget finns det tre leverantörer som kommer att kontrolleras under de två kontrollperioder som föreslås.

Krisberedskap är ständigt aktuellt. Förvaltningen finner behov av att kontrollera att de rutiner, planer med mera som förvaltningen upprättat fungerar. Förvaltningens bedömning är att det finns en god grund. Praktiska tester av reservrutiner och teknik samt utvärdering av logistik/underhåll behöver ske.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Förvaltningens förslag till beslut leder inte till några direkta ekonomiska konsekvenser för nämnden, varför beslut om finansiering inte behöver tas.

Beslutsunderlag.

- Tjänsteutlåtande samhällsnykårsförvaltningen, 2024-11-19
- Förslag till nämnden för samhällsnykårs mellersta Skaraborgs internkontrollplan för 2025

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

Markus Wästefors
Förvaltningschef

Nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborgs internkontrollplan för år 2025

Löp nr	Avdelning	Kontrollpunkt (rubrik)	Kort beskrivning av kontrollpunkten (bakgrund)	Riskformulering skrivs på formeln: <i>Risken att...[händelse] på grund av...[orsak] kan leda till...[konsekvens]</i>	Vad är det som ska kontrolleras? Beskriv kontrollen	Hur ska kontrollen göras? Kontrollmetod	Hur ofta ska kontrollen genomföras? Bestäm frekvens och ange tidpunkter. (tex halvårsvis/april och okt)	Ansvarig person för att kontrollen genomförs (titel)
1	SMS	Avtalsuppföljning	Avtalsuppföljning i syfte att se att avtal stämmer överens med priser och övrigt som avtalats.	Om avtal inte följs finns risk att det blir dyrare.	Kontroll av enskilda avtal så att rätt intyg, följesedel eller liknande levereras och rätt kostnad faktureras för respektive post.	Kontrollen genomförs av handläggare tillsammans med ekonom. Intyg och faktureringsunderlag ska vara korrekta enligt avtal och presenterade prislister.	T2 och helår	Räddningschef
2	SMS	Krisberedskap	Kontroll av förmåga på förvaltningen att kunna hantera ett avbrott.	Risken att verksamheten utsätts för avbrott på grund av tex strömavbrott kan leda till att ledningsförmågan förloras.	Kan vi bedriva verksamhet vid längre störning, fungerar samarbetet med andra ledningscentraler. Har vi logistiska resurser nog.	Genomgång av rutiner och kontroll av reservfunktioner. Ev kompletteras detta med övning.	Helår	Förvaltningschef
3	Kommunövergripande	Verkställighet av KF beslut	Har KF beslut genomförts?	Risken att besluten inte genomförs/följs på grund av upplevda svårigheter kan leda till minskad trovärdighet för den demokratiska processen.	Att uppdrag och beslut från KF har genomförts/åtgärdats i respektive förvaltning.	Kansliets åtgärdlistor, riktade uppdrag och beslut från KF, skickas till förvaltningarna för uppföljning.	En gång om året.	KLF kansli
4	Kommunövergripande	Synpunkter från medborgare	Kontroll att medborgarens synpunkter hanteras och beaktas enligt rutin.	Risken att synpunkter från medborgare lämnas obesvarade/utan åtgärd på grund av bristfälliga rutiner kan leda till minskat förtroende för kommunen.	Att inkomna synpunkter i DF Respons hanteras i enlighet med kommunens rutin.	Genom rapporter i systemet kontrolleras att mottagningsbekräftelse och svar från handläggare skickats i rätt tid samt att vidtagen åtgärd är registrerad.	En gång om året.	Systemansvarig DF Respons (receptionen stadshuset)



Sammanträdesdagar för nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg år 2025

Förslag till beslut

- 1 Nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg beslutar om följande sammanträdesdagar för nämnden år 2025:
 - 6 mars, Götene
 - 22 maj, Falköping
 - 19 juni, Tidaholm
 - 25 september, Skara
 - 23 oktober, Götene
 - 4 december, Falköping

Samtliga nämndsammanträden startar klockan 13:00 med undantag den 19 juni då sammanträdet börjar kl. 08:30.

- 2 Nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg beslutar om följande sammanträdesdagar för nämndens presidie år 2025:
 - 25 februari
 - 13 maj
 - 10 juni
 - 16 september
 - 14 oktober
 - 27 november

Samtliga presidiemöten hålls på Brandstationen Falköping med start klockan 08:30.

Sammanfattning

Nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg ska fatta beslut om sina och presidiets sammanträdesdagar för år 2025. Förvaltningen har tagit fram förslag på sammanträdesplan och nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg föreslås besluta om dessa enligt upprättat förslag.

Kostnad som uppkommer är i form av sammanträdesarvode och bekostas av respektive hemkommun.

Bakgrund

Nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg ska årligen besluta om dag och tid för sina och presidiets sammanträden. Förvaltningen har tagit fram ett förslag på sammanträdesplan med utgångspunkt från den ekonomiska budget- och uppföljningsprocessen.

År 2025 föreslås nämnden ha totalt sex sammanträden.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningen föreslår att nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg beslutar om sammanträdesdagar enligt upprättat förslag för år 2025.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Kostnad som uppkommer är i form av sammanträdesarvode och bekostas av respektive hemkommun.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från samhällsskyddsförvaltningen, 2024-11-12

Beslutet ska skickas till

Kansliet, Falköpings kommun

Kansliet, Götene kommun

Kansliet, Skara kommun

Kansliet, Tidaholms kommun

Johanna Aldén

Nämndsekreterare



Nominering Rådigt ingripande 2024

Förslag till beslut

- 1 Nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg beslutar att dela ut utmärkelsen Rådigt ingripande under år 2024 till XX, för sitt snabba och rådiga ingripande vid en brand i bostad med risk för allvarliga konsekvenser den 28 december 2023 klockan 16:05.

Sammanfattning

Vaktmästare XX ser rök från balkongen på tredje våning när han är på väg för att avsluta sitt arbetspass. Han springer då för att hämta huvudnycklar till fastigheten. Rusar upp i trapphuset för att varna boende och upp till tredje våning där han hör en person innanför dörren i den brinnande lägenheten. Han öppnar då dörren med huvudnyckeln och hittar en kvinna på golvet i hallen, som han hjälper ut.

Bakgrund

Efter analys av insatser mellan december 2023 och 20 november 2024 har några få utmärkt sig, där enskilda personer på ett avgörande sätt har ingripit för att avhjälpa en situation som kunde medfört stor risk för liv eller hälsa eller stora egendomsskador, vilka är kriterierna för Rådigt ingripande.

Branden i Lägenheten på Wetterlinsgatan i Falköping hade kunnat sluta i en dödsbrand och med en totalskada på fastigheten om inte tidig larmning och det rådiga ingripandet hade genomförts.

Förvaltningens bedömning

Kriterierna för att tilldela utmärkelsen Rådigt ingripande är med marginal uppfyllda i detta fall. Förvaltningen föreslår också att utmärkelsen ”Rådigt ingripande” även fortsättningsvis delas ut till en person som gjort en avgörande insats för en medmänniska i kris.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

XX tilldelas utmärkelsen den XX december i förvaltningens lokaler i Falköping. Lokal media kommer att bjudas in.

Förvaltningens förslag till beslut leder inte till några direkta ekonomiska konsekvenser för nämnden, varför beslut om finansiering inte behöver tas.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från samhällsskyddsförvaltningen, 2024-11-21

Beslutet ska skickas till / meddelas

Pristagaren
Lokal media

Roger Almgren
Räddningschef



Information till nämnden

Information

Vid nämndsammanträdet delger förvaltningsledningen aktuell information kopplad till verksamheten.

Johanna Aldén
Nämndsekreterare